



# PERIÓDICO OFICIAL

ÓRGANO DE DIFUSIÓN OFICIAL DEL GOBIERNO  
CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO.



TABASCO

JAVIER MAY RODRÍGUEZ  
Gobernador Constitucional del Estado de Tabasco

JOSÉ RAMIRO LÓPEZ OBRADOR  
Secretario de Gobierno

13 DE JUNIO DE 2026



PUBLICADO BAJO LA RESPONSABILIDAD DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO  
Registrado como correspondencia de segunda clase con fecha  
17 de agosto de 1926 DGC Núm. 0010826 Características 11282816



No.- 5474

# ACUERDO



MTRA. MARÍA SOLEDAD VILLAMAYOR NOTARIO, PRESIDENTA DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL, DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO, A TODOS SUS HABITANTES HAGO SABER:

QUE EL HONORABLE AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO; EN SESIÓN DE CABILDO NÚMERO 42, TIPO EXTRAORDINARIA, DE FECHA 10 DE JUNIO DE 2026, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 115, FRACCIÓN II, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 64 Y 65, FRACCIÓN I, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO; 2, 29, 38, 39, 47, 53, FRACCIÓN IV Y 54 DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 15 DEL REGLAMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO; 3, 4, 7, 26, FRACCIÓN II Y 91, FRACCIONES I, INCISOS A) Y C) Y XII, INCISOS A) Y G), DEL REGLAMENTO DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO, APROBÓ EL SIGUIENTE:

**ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO.**

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Que la paz social y la justicia cívica se han consolidado como pilares indispensables para el desarrollo armónico, la seguridad y el bienestar del Municipio. Su propósito no se limita a la prevención de conflictos o actos de violencia, sino que busca fortalecer la convivencia basada en el respeto mutuo, la inclusión, la equidad y la corresponsabilidad social. Estos valores sustentan el tejido social y fomentan la participación ciudadana, la cohesión comunitaria y la confianza en las instituciones.

Es obligación de todas las autoridades de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, creando condiciones que favorezcan una convivencia pacífica, ordenada y justa. Imponiendo al Estado mexicano y, por ende, a los municipios, el deber de generar mecanismos institucionales que prevengan la violencia, resuelva los conflictos y propicien la justicia cívica en el ámbito local.

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



"2025, Año de Margarita Maza".

Que a pesar de los avances normativos y de los instrumentos existentes en materia de cultura de paz y justicia cívica, se identifican áreas de oportunidad respecto a la coordinación interinstitucional, la participación ciudadana y la eficacia en la resolución de conflictos cotidianos. La falta de espacios consolidados de diálogo y colaboración ha limitado el impacto de las políticas públicas destinadas a la prevención de la violencia y al fortalecimiento del tejido social.

Así pues, resulta necesaria la creación e instalación del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica del Municipio de Jonuta, Tabasco; como instancia colegiada, interinstitucional y honorífica de consulta, coordinación y participación entre autoridades municipales, ciudadanía, asociaciones civiles, religiosas, educativas y sociales. Este órgano promoverá la cultura de paz, la mediación comunitaria y la resolución pacífica de conflictos, garantizando un enfoque preventivo, restaurativo y educativo.

En consecuencia, la expedición del Reglamento del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica en este Municipio permitirá establecer con precisión sus atribuciones, composición, formas de convocatoria, toma de decisiones, mecanismos de seguimiento y evaluación, así como su vinculación con otras dependencias municipales. Este marco reglamentario dotará de certeza jurídica y transparencia a su funcionamiento, asegurando la coordinación institucional y la participación efectiva de la sociedad civil.

Conviene subrayar, que la implementación de este Consejo se alinea con el Modelo Homologado de Justicia Cívica, Buen Gobierno y Cultura de la Legalidad, impulsado a nivel nacional, el cual promueve soluciones pacíficas, ágiles y comunitarias a los conflictos sociales, priorizando la mediación y la reparación del daño sobre la sanción. Con ello, se fortalece la gobernabilidad local y se consolidan mecanismos eficientes para mantener el orden público y el respeto a la legalidad.

En otras palabras, la presente propuesta es congruente con los compromisos internacionales asumidos por México en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, particularmente previsto en su Objetivo 16, que exhorta a construir sociedades pacíficas e inclusivas, facilitar el acceso a la justicia y fortalecer instituciones eficaces y responsables.

Con estas acciones, el Municipio de Jonuta reafirma su compromiso con la paz social, la justicia cívica y el fortalecimiento del tejido comunitario, promoviendo la participación ciudadana y el respeto a la legalidad como bases del desarrollo sostenible y del bienestar colectivo.

Handwritten notes on the right margin: a vertical line, a circled 'P', and the letters 'y m n' and 'A'.



CONSIDERANDO

**PRIMERO.** - Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en su artículo 1°, establece la obligación de todas las autoridades de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, creando condiciones que favorezcan una convivencia pacífica, ordenada y justa. Este mandato impone al Estado mexicano y, por ende, a los municipios, el deber de generar mecanismos institucionales que prevengan la violencia, resuelva los conflictos y propicien la justicia cívica en el ámbito local.

**SEGUNDO.-** De conformidad con lo establecido en el artículo 115, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los Ayuntamientos tendrán facultades para aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal que deberán expedir las Legislaturas de los Estados, bandos de policía y gobierno, reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal.

Resulta puntual aplicación a lo anterior, la Jurisprudencia P./J. 133/2005, sustentada por el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, contenida en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Novena Época, Materia(s): Constitucional, octubre de 2005, Tomo XXII, Página 2068, con Registro 176948, bajo el siguiente rubro: **"LEYES ESTATALES Y REGLAMENTOS EN MATERIA MUNICIPAL. ESQUEMA DE ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES QUE DERIVAN DE LA REFORMA DE LA REFORMA AL ARTÍCULO 115, FRACCIÓN II, SEGUNDO PÁRRAFO, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS."**

**TERCERO.-** en el artículo 21, párrafo noveno, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece que, la seguridad pública es una función del Estado a cargo de la Federación, las entidades federativas y los Municipios, cuyos fines son salvaguardar la vida, las libertades, la integridad y el patrimonio de las personas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4o. de esta Constitución que garantiza los deberes reforzados de protección del Estado con las mujeres, adolescentes, niñas y niños; así como contribuir a la generación y preservación del orden público y la paz social, de conformidad con lo previsto en esta Constitución y las leyes en la materia. La seguridad pública comprende la prevención, investigación y persecución de los delitos, así como la sanción de las infracciones administrativas, en los términos de la ley, en las respectivas competencias que esta Constitución señala. La actuación de las instituciones de seguridad pública se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo y honradez, así como por la perspectiva de género y el respeto a los derechos humanos reconocidos en esta Constitución

Handwritten signature and initials on the right margin, including a large vertical stroke, the letter 'R', and the name 'y m a'.



**CUARTO.** - Que de conformidad con el artículo 10 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, el Estado adoptará régimen interior, la forma de Gobierno Republicana, Representativa y Popular, teniendo como base de su organización política y administrativa el Municipio Libre.

**QUINTO.-** Que el artículo 64, fracción I, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, señala que el Municipio libre constituye la base de la división territorial y de la organización política y administrativa del Estado; por lo que, cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa; integrado por un Presidente o Presidenta Municipal, un Síndico o Síndica de Hacienda y el número de regidurías que la ley determine, de conformidad con el principio de paridad de género. Todos serán electos mediante sufragio universal, libre, secreto, directo, personal e intransferible o bajo el principio de representación proporcional, y en su caso, por quienes los sustituyan en términos de esta Constitución. La competencia que la Constitución General de la República y la Constitución local, otorgan al gobierno municipal se ejercerá por el Ayuntamiento de manera exclusiva y no habrá autoridad intermedia alguna entre ésta y el Gobierno del Estado.

**SEXTO.-** Que, el artículo 65, fracción II, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, establece que los Ayuntamientos tendrán facultades para expedir de acuerdo con las Leyes en materia Municipal que emita el Congreso del Estado, los bandos de policía y gobierno, los reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal.

**SÉPTIMO.-** Que el Municipio Libre es una Entidad de derecho público, base de la división territorial y de la organización política y administrativa del Estado de Tabasco, integrado por una comunidad establecida en un territorio, con un gobierno de elección popular directa, el cual tiene como propósito satisfacer, en el ámbito de su competencia, las necesidades colectivas de la población que se encuentra asentada en su circunscripción territorial; así como inducir y organizar la participación de los ciudadanos en la promoción del desarrollo integral de sus comunidades, además, este se encuentra investido de personalidad jurídica y de patrimonio propios, su Ayuntamiento administrará libremente su hacienda y no tendrá superior jerárquico. No habrá autoridad intermedia entre el Municipio y el Gobierno del Estado, de conformidad con los artículos 2 y 3 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

**OCTAVO.** - Que conforme a la fracción III, del artículo 29 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, es facultad del H. Ayuntamiento, expedir y aplicar los reglamentos, circulares y demás disposiciones administrativas de observancia general, que organicen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal, sujetándose a las reglas establecidas para ello en la misma Ley.

Handwritten marks on the right margin, including a vertical line with a hook at the top, a circle with a horizontal line through it, and several cursive initials or signatures.



**NOVENO.** - El Ayuntamiento es la autoridad superior del gobierno y la autoridad municipal, que tiene competencia plena y exclusiva sobre su territorio, población, organización política y administrativa, de conformidad con lo establecido en los artículos 3 y 4 del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco.

**DÉCIMO.-** Que de conformidad con lo establecido en los artículos 47, fracción I, 65 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco; 10, párrafo primero y 49, fracción I, del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco, la Presidenta Municipal, es el órgano ejecutivo de las determinaciones del H. Ayuntamiento, responsable directo de la administración pública municipal y encargada de velar por la correcta ejecución de los planes y programas aprobados por el Ayuntamiento y de los servicios municipales, teniendo además la facultad de formular y someter a la aprobación del Ayuntamiento, las iniciativas de reglamentos, circulares y demás disposiciones administrativas de observancia general, así como promulgarlos, publicarlos, vigilar y sancionar su cumplimiento.

**DÉCIMO PRIMERO.-** Que el artículo 96 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, establece que, para coadyuvar en los fines y funciones de la administración pública municipal, el Ayuntamiento en los términos previstos en esta Ley, podrá integrar consejos de desarrollo municipal, juntas de vecinos y demás organizaciones, cualquiera que sea el nombre con que se les designe, los que presentarán propuestas al Ayuntamiento para fijar las bases de los planes y programas municipales o modificarlos en su caso.

Los ayuntamientos procurarán que en la integración de estas organizaciones se incluyan personas de los sectores de mayor representatividad en la población y que tengan el perfil idóneo para el desempeño de las responsabilidades que se les asigne.

**DÉCIMO SEGUNDO.** - Que uno de los objetivos de este Gobierno Municipal es promover la articulación, vinculación, participación y cooperación de los tres niveles de gobierno y la ciudadanía, para reducir los factores de riesgo y fortalecer los factores protectores en los niveles, individual, familiar, comunitario y social.

**DÉCIMO TERCERO.** - Que a pesar de los avances normativos y de los instrumentos existentes en materia de cultura de paz y justicia cívica, se identifican áreas de oportunidad respecto a la coordinación interinstitucional, la participación ciudadana y la eficacia en la resolución de conflictos cotidianos. La falta de espacios consolidados de diálogo y colaboración ha limitado el impacto de las políticas públicas destinadas a la prevención de la violencia y al fortalecimiento del tejido social.

**DÉCIMO CUARTO.** - Que para esta Administración Pública, resulta necesaria la creación e instalación del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica del Municipio de Jonuta, Tabasco; como instancia colegiada, interinstitucional y honorífica de consulta, coordinación y participación entre autoridades municipales, ciudadanía, asociaciones civiles, religiosas, educativas y sociales. Este órgano promoverá la cultura de paz, la

Handwritten notes on the right margin: a vertical line with a downward arrow, a circled 'R', and the vertical text 'A y m a'.



mediación comunitaria y la resolución pacífica de conflictos, garantizando un enfoque preventivo, restaurativo y educativo.

**DÉCIMO QUINTO.** - Que los Consejos de Paz y Justicia Cívica, nacen como una respuesta comprometida para construir una República más segura y justa, enfocándose en prevenir la violencia y fortalecer la participación activa de la ciudadanía.

Alineándose con el Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030, dentro del eje de Gobernanza con Justicia Paz y Duradera, incorporando enfoques de derechos humanos, atención a las realidades locales y perspectiva de género.

**DÉCIMO SEXTO.** - Que el Plan Estatal de Desarrollo 2024-2030 (PLED), en su Eje Transformador 4 denominado "Tabasco en Paz", establece como uno de sus objetivos el 4.6.4, consistente en fortalecer los factores de protección para la prevención social de la violencia y la delincuencia en el Estado, así como incidir en los factores de riesgo que la generan, mediante la promoción de la cohesión comunitaria, la integración del tejido social y el fomento de una cultura de paz.

**DÉCIMO SÉPTIMO.** - Que en el Plan Municipal de Desarrollo del Municipio de Jonuta, Tabasco 2024-2027, en su Eje 1 denominado "Gobierno de Atención y Participación Social" establece en sus líneas de acciones el 1.7.1.4. consistente en fortalecer la administración pública, la transparencia, la seguridad, la planeación institucional y la participación ciudadana; así como establecer mecanismos de coordinación con comités vecinales y organizaciones comunitarias para fortalecer la vigilancia participativa y la prevención del delito y 1.7.1.5. con la finalidad de desarrollar campañas ciudadanas que promuevan la cultura de paz, la legalidad y la denuncia responsable, dirigidas especialmente a escuelas y espacios públicos.

**DÉCIMO OCTAVO.** - Que en materia de seguridad, el Municipio de Jonuta, necesita avanzar hacia un modelo de prevención y proximidad, donde la ciudadanía participe activamente en el cuidado de su comunidad. La corresponsabilidad entre sociedad y gobierno permitirá recuperar la confianza en las instituciones, reducir la violencia y fortalecer una cultura de paz. La creación de redes de apoyo, canales de denuncia y estrategias comunitarias será clave para generar entornos más seguros, solidarios y con sentido de pertenencia.

**DÉCIMO NOVENO.** - Que la naturaleza y objeto del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica del Municipio de Jonuta, es fungir como un órgano asesor, consultivo, propositivo, articulador y auxiliar del Municipio, que, a través de la participación ciudadana y coordinación interinstitucional, impulsa el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas municipales, orientadas a la construcción de un ambiente de paz, la reconstrucción del tejido social y el fortalecimiento de la justicia cívica, promover una cultura de diálogo, legalidad,

↓  
B  
A y m c



"2026, Año de Margarita Maza"

transformación pacífica de conflictos, corresponsabilidad ciudadana en el ámbito vecinal, comunitario y municipal.

**VIGÉSIMO.** - Asimismo, el Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, contribuirá a la consolidación del modelo de justicia cívica como vía no punitiva, restaurativa y pedagógica para la atención de conflictos cotidianos y faltas administrativas, colaborando con las autoridades competentes en la creación de entornos comunitarios e institucionales favorables para su aplicación efectiva.

**VIGÉSIMO PRIMERO.** - Que de conformidad con los artículos 35, fracción II, 44, 45 y 46 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, el Ayuntamiento, para facilitar el despacho de los asuntos que le competen, nombrará comisiones permanentes o temporales, para estudiar, examinar y resolver los problemas del Municipio y vigilar que se ejecuten las disposiciones y acuerdos del Ayuntamiento, presentando las propuestas de solución a los problemas de su conocimiento.

**VIGÉSIMO SEGUNDO.** - Que los artículos 35, fracciones II, III y VII, 44 y 45 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco; 57 y 90 del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco; señalan que entre las facultades y obligaciones de los Regidores que integran el Ayuntamiento se encuentran las de ejercer la debida inspección y vigilancia en los ramos a su cargo; ejercer las facultades de deliberación y decisión de los asuntos que le competen al Ayuntamiento, formar parte de las comisiones para las que fueren designados por el Ayuntamiento; formular a éste las propuestas de ordenamientos en asuntos municipales, promoviendo todo lo que crean conveniente al buen servicio público; dictaminar e informar sobre los asuntos que les encomiende el Ayuntamiento.

**VIGÉSIMO TERCERO.** - Que de conformidad con lo previsto en el artículo 46 del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco, corresponde al H. Cabildo presentar en asuntos de su ramo, iniciativas de ley o decretos, así como la creación, modificación, derogación o abrogación de los reglamentos, acuerdos o disposiciones administrativas de carácter general del Municipio.

**VIGÉSIMO CUARTO.** - Que en congruencia con lo anterior, el H. Ayuntamiento para el mejor y más expedito desahogo del estudio, vigilancia y atención de los asuntos de su competencia constitucional y legal, se organiza internamente en comisiones edilicias permanentes o temporales, esto de conformidad con el artículo 57 del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco.

**VIGÉSIMO QUINTO.** - Que el artículo 91, fracciones I, incisos a) y c) y XII, incisos a) y g), del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco, establecen que, es competencia de la Comisión de Participación Social y Atención Ciudadana dictaminar junto con la Comisión de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito, sobre proyectos de iniciativas de leyes y decretos, bandos, reglamentos, acuerdos o disposiciones administrativas de observancia general, en materia de

Handwritten marks: a vertical line with a downward arrow, a circle with a horizontal line, and a large cursive signature.



participación ciudadana y vecinal en el municipio; así también respecto de los asuntos en materia de seguridad pública y prevención de la delincuencia.

**VIGÉSIMO SEXTO.-** Que en ejercicio de sus atribuciones conferidas, el Ing. Juan Carlos Garrido Rodríguez, Secretario del Ayuntamiento, mediante oficio número **SM/0430/2026**, de fecha 05 de junio de 2026, remitió a la Dirección de Asuntos Jurídicos, el **PROYECTO DE ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO**; para su análisis, opinión jurídica y en su caso validación, de conformidad con lo establecido en los artículos 93 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y 160 del Reglamento de la Administración Pública del Municipio de Jonuta, Tabasco.

**VIGÉSIMO SÉPTIMO. -** Que mediante oficio número **DAJ/00172/2026**, de fecha 08 de junio de 2026, signado por la Lic. Martha Imelda Morales Méndez, Directora de Asuntos Jurídicos, recepcionado en la Oficina de la Secretaría del Ayuntamiento en fecha 09 de febrero del año que transcurre; por el que, conforme a sus facultades establecidas en los artículos 93, fracciones I, V y XV, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y 160, fracciones V, XXI, XXIII y XXX, del Reglamento de la Administración Pública del Municipio de Jonuta, Tabasco; remitió a la Secretaría de este Ayuntamiento; por el que previo análisis y revisión del **PROYECTO DE ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO**; considera que no existe inconveniente alguno para su procedencia, por lo que se valida su contenido de fondo y de forma en todas y cada una de sus partes y lo remite para continuar con los trámites administrativos correspondientes.

**VIGÉSIMO OCTAVO.-** Que en Sesión, los Integrantes de la Comisión Edilicia de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito, procedieron al estudio del **PROYECTO DE ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO**, considerándolo procedente, en virtud de fomentar la participación ciudadana y coordinación interinstitucional, impulsa el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas municipales, orientadas a la construcción de un ambiente de paz, la reconstrucción del tejido social y el fortalecimiento de la justicia cívica, promover una cultura de diálogo, legalidad, transformación pacífica de conflictos, corresponsabilidad ciudadana en el ámbito vecinal, comunitario y municipal.

**VIGÉSIMO NOVENO. -** Que la expedición del Reglamento del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica en este Municipio, permitirá establecer con precisión sus atribuciones, composición, formas de convocatoria, toma de decisiones, mecanismos de seguimiento y evaluación, así como su vinculación con otras dependencias municipales. Este marco reglamentario dotará de certeza jurídica y transparencia a su funcionamiento, asegurando la coordinación institucional y la participación efectiva de la sociedad civil.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a circled 'A', a vertical line with a triangle at the bottom, and several cursive signatures.



En mérito de lo anteriormente considerado y fundado, los integrantes de este H. Ayuntamiento de Jonuta, Tabasco, han tenido a bien aprobar el siguiente:

**REGLAMENTO DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO**

**ÍNDICE**

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**CAPITULO II**

**DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA PARA LOS MUNICIPIOS**

**CAPITULO III**

**ATRIBUCIONES, RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA**

**CAPITULO IV**

**DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA**

**CAPITULO V**

**DE LOS EQUIPOS TÉCNICOS INTERINSTITUCIONALES DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA**

**CAPITULO VI**

**DE LOS COMITÉS DE PAZ**

**CAPITULO VII**

**DE LAS ETAPAS DE IMPLEMENTACIÓN DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA**

**CAPITULO VIII**

**DISPOSICIONES FINALES**

H  
A  
M  
H  
A



**CAPITULO I**  
**DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1.** El presente Reglamento es de orden público, observancia general e interés social y tiene por objeto regular la organización y funcionamiento del Consejo de Paz y Justicia Cívica para promover la articulación, vinculación, participación y cooperación de los tres niveles de gobierno y la ciudadanía, en concordancia con sus responsabilidades para reducir los factores de riesgo y fortalecer los factores protectores en los niveles, individual, familiar, comunitario y social.

**Artículo 2.** El Consejo de Paz y Justicia Cívica se guiará y orientará en todo momento a través de los principios de respeto irrestricto a los derechos humanos, trabajo conjunto, continuidad de las políticas públicas, interdisciplinariedad, interdependencia, diversidad, intergeneracional, interreligioso, proximidad, transparencia y rendición de cuentas, y se procurará, en todo momento, su sostenibilidad a largo plazo.

**Artículo 3. Glosario.** Para efectos del presente reglamento del Consejo de Paz y Justicia cívica, se entenderá por:

**I.- Alianzas estratégicas:** Forma de actuación a través de la cual diversas instituciones públicas, sociales y privadas contribuyen con sus recursos y competencias tanto en los aspectos especializados en su materia, así como con recurso material y humano, para desarrollar de forma coordinada y dirigida, acciones de prevención social que atiendan las necesidades de grupos y zonas de atención prioritaria.

**II.- Buen Convivir:** Modelo formativo y de relación comunitaria basado en los principios de la cultura de paz, la justicia cívica y la reconstrucción del tejido social, que promueve la participación activa, el respeto mutuo y la colaboración entre las personas que integran una comunidad.

Su aplicación implica un proceso progresivo orientado a sensibilizar, generar encuentros significativos, comprender las problemáticas comunes, transformarlas mediante la acción colectiva, revincular a los actores sociales y renovar los compromisos comunitarios a través de la participación en los Comités de Paz

**III.- Cohesión Social:** Relación e interrelación de la sociedad y de las instituciones mediante acciones que permitan generar un acceso equitativo al empleo, a la educación, a la salud, a un estado de derecho, al sentido de pertenencia, y al derecho a participar en proyectos colectivos, con la finalidad de generar bienestar.

**IV.- Comité de Paz:** son una estructura operativa ciudadana e incluyente, impulsada por gobiernos municipales y diversos actores sociales, que articula acciones y estrategias

B  
 A  
 O  
 M  
 K  
 A



locales para prevenir la violencia, reconstruir el tejido social y promover una cultura de paz desde un enfoque participativo y territorial.

**V.- Conflictos Vecinales:** Se entiende por aquellas controversias, disputas o tensiones que se producen entre personas, grupos o familias que coexisten en una comunidad o zona habitacional común, relativas al uso, goce o administración de bienes, recursos o espacios compartidos y que pueden afectar la convivencia, el orden público o la dignidad humana.

**VI.- Consejo de Paz y Justicia Cívica (CPyJC) :** es un órgano asesor, consultivo, propositivo y articulador del Municipio, que a través de la participación ciudadana y coordinación interinstitucional, impulsa el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas municipales orientadas a la construcción de paz, la reconstrucción del tejido social y el fortalecimiento de la justicia cívica, promoviendo una cultura de diálogo, transformación pacífica de conflictos y corresponsabilidad ciudadana en el ámbito comunitario, vecinal y municipal.

**VII.- Construcción de paz:** Un proceso multidimensional, de largo plazo, en el que convergen múltiples actores y acciones, que tiene como fin atender las raíces y los efectos de un conflicto violento, transformar las relaciones y los sistemas en los cuales están inmersos para reducir la violencia y alcanzar mayores niveles de justicia, así como generar las condiciones para la paz, que se traducen en relaciones humanas constructivas que conducen al bien.

Asimismo, la construcción de paz se puede entender como un proceso continuo que implica la creación y el mantenimiento de relaciones justas y equitativas en la sociedad a través del diálogo, la transformación de conflictos y la participación comunitaria en la construcción de las condiciones de derechos, justicia y equidad que hagan posible una paz duradera. Atraviesa siempre los ejes de tejido social, seguridad y justicia.

**VIII.- Continuidad de las políticas públicas:** es una cualidad deseable al proceso de gobernanza que garantiza que las políticas no respondan únicamente a los ciclos electorales, sino a una visión de largo plazo con base en evidencias.

**IX.- Cultura de la legalidad:** es el conjunto de creencias, valores, normas y acciones que promueve que la población crea en el Estado de Derecho, lo defienda y no tolere la ilegalidad", "sirve como criterio para evaluar el grado de respeto y apego a las normas vigentes por parte de sus aplicadores y destinatarios.

**X.- Cultura de paz:** Consiste en una serie de valores, actitudes y comportamientos que rechazan la violencia y previenen el conflicto violento a través de la promoción del diálogo entre las personas, grupos y naciones. Está centrada en desarrollar las actitudes y las normas sociales que respaldan la resolución pacífica de los conflictos, para evitar el camino de la violencia o los comportamientos violentos.

**XI.- Diversidad:** es el principio ético y político que reconoce y valora las diferencias culturales, étnicas, sociales, de género y de pensamiento como base para una convivencia respetuosa y democrática.

Handwritten notes on the right margin: a circled 'A', a vertical line with a downward arrow, and the letters 'y m c' written vertically.



"2026, Año de Margarita Maza"

- XII.- Estrategia integral:** Son las acciones implementadas de manera coordinada por instancias públicas, privadas y actores sociales en materia de prevención, basadas en un plan a corto, mediano y largo plazo, cuyo propósito es impactar en el desarrollo humano, individual, familiar o comunitario, con el fin de que el sector social beneficiado desarrolle competencias, habilidades y capacidades, que le generen un equilibrio biopsicosocial y cultural, mejore sus condiciones de vida y su seguridad.
- XIII.- Equipos Técnicos Interinstitucionales Específicos (ETIS):** Es el que estará integrado por representantes de dependencias municipales, sociedad civil u otros sectores que cuenten con experiencia o competencia técnica en el tema que se aborde, y podrá incluir enlaces ciudadanos cuando el Consejo lo determine pertinente.
- XIV.- Faltas Cívicas:** Son los actos u omisiones de las personas que contravienen normas, deberes o responsabilidades establecidas en el marco de la convivencia social, el respeto a los derechos de terceros y las disposiciones municipales, y que afectan el orden, la seguridad o la armonía comunitaria. Estas faltas se atenderán mediante procedimientos de justicia cívica, orientados a la conciliación, reparación y restitución de derechos, priorizando la educación, la prevención y la corresponsabilidad ciudadana.
- XV.- Indicadores Comunes:** Medidas o datos compartidos entre instituciones para evaluar los progresos y resultados de las acciones realizadas en favor de la seguridad, la convivencia y la paz en el municipio.
- XVI.- Interdependencia:** incluye un sistema interconectado de personas, roles y actividades. Todas las esferas sociales están vinculadas y se afectan mutuamente. El trabajo debe dirigirse a incidir en relaciones interdependientes necesarias para alcanzar y sostener los cambios deseados.
- XVII.- Interdisciplinarietà:** Consiste en el diseño de políticas públicas tomando en cuenta conocimientos y herramientas de distintas disciplinas y experiencias locales, nacionales o internacionales. Se requiere respuestas integrales que conjunten los mejores principios y aprendizajes de las artes, disciplinas, enfoques teórico- metodológicos y técnicas en los procesos de análisis, reflexión y acompañamiento a procesos de construcción de paz.
- XVIII.- Intergeneracional:** las dinámicas sociales están atravesadas por hitos y transformaciones que repercuten en diferentes generaciones. Se requiere el diálogo y la participación de personas adultas mayores, padres-madres de familia, adolescentes y jóvenes.
- XIX.- Interreligioso:** el diálogo con diferentes credos e instituciones religiosas implica la apertura a encontrar los principios más humanos, solidarios y armoniosos que nutren a la sociedad y ayudan a centrarse en el objetivo común de la Construcción de Paz.

  
  
 y  
 m  
 or  




**XX.- Justicia cívica:** Es el conjunto de procedimientos e instrumentos orientados a fomentar la Cultura de la Paz y la resolución de conflictos comunitarios, facilitando la convivencia cotidiana en una sociedad democrática.

**XXI.- Participación ciudadana:** es el conjunto de actividades mediante las cuales toda persona tiene el derecho individual o colectivo para intervenir en las decisiones públicas, deliberar, discutir y cooperar con las autoridades, así como para incidir en la formulación, ejecución y evaluación de las políticas y actos de gobierno de manera efectiva, amplia, equitativa, democrática y accesible; y en el proceso de planeación, elaboración, aprobación, gestión, evaluación y control de planes, programas, políticas y presupuestos públicos.

**XXII.- Plan Municipal de Paz, Justicia Cívica y Reconstrucción del Tejido Social:** Instrumento rector de planeación y coordinación elaborado por el Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, cuyo propósito es integrar los principios del Consejo en la política pública municipal y establecer las condiciones institucionales necesarias para su sostenibilidad y correcto funcionamiento.

Comprende la incorporación de dichos principios en los instrumentos de planeación y políticas municipales, la revisión y adecuación normativa, programática y presupuestaria, la formalización de alianzas con diversos sectores sociales, institucionales y comunitarios, así como la implementación de estrategias para fomentar la participación ciudadana en la ejecución de las acciones derivadas del propio Plan.

**XXIII.- Rendición de cuentas:** se refiere a las obligaciones de los actores públicos de explicar y justificar sus decisiones y aceptar la responsabilidad por ellas.

**XXIV.- Sector:** Clase o colectividad que comparte características particulares; por ejemplo: sector público, educativo, empresarial, comercial, religioso o de sociedad civil organizada, en donde tengan participación y aplicación los programas sociales.

**XXV.- Sostenibilidad a largo plazo:** se refiere a la capacidad de las acciones emprendidas para mantenerse en el tiempo, generar transformaciones duraderas y fortalecer las capacidades locales, de modo que las comunidades puedan apropiarse de los procesos sin depender permanentemente de recursos externos.

**XXVI.- Tejido Social:** hace referencia a que las personas y las instituciones estamos entrelazadas por elementos comunes de una identidad, sentido de pertenencia, vínculos de confianza, formas de organización y acuerdos de convivencia que facilitan la reproducción de la vida. Por tanto, el tejido social hace referencia a la "configuración de vínculos sociales e institucionales que favorecen la cohesión y reproducción de la vida social"

**XXVII.- Transparencia:** implica que la información esté disponible públicamente y que se entienda de manera clara, permitiendo que las instituciones y los ciudadanos estén mejor informados para participar en la toma de decisiones.

Handwritten marks on the right margin: a circled 'A', a large checkmark, and a signature.



**XXVIII.- Variantes de la prevención. Social, comunitaria, situacional y psicosocial:**

- a. **Social:** Tiende a modificar las condiciones sociales de la comunidad y generar oportunidades y proyectos de vida, mediante programas integrales de desarrollo social, cultural y económico;
- b. **Comunitaria:** Busca la incorporación a través de la participación y organización ciudadana y comunitaria comprometida con la seguridad y la convivencia pacífica, a través de redes sociales, cultura de solidaridad y fortalecimiento de la cohesión social;
- c. **Situacional:** Pretende variar el entorno para propiciar la convivencia y cohesión social, actuando sobre el espacio público con el propósito de modificarlo o hacerlo más seguro, y
- d. **Psicosocial:** Tiene por objeto incidir en las motivaciones individuales de la violencia y las condiciones criminógenas, con referencia en individuos, familia, escuela y comunidad.

**XXIX.- Violencia:** el uso intencional de la fuerza física o poder, ya sea en grado de amenaza o efectivo, contra uno mismo, otra persona, un grupo o una comunidad, que cause o tenga muchas probabilidades de causar lesiones, muerte, daño psicológico, trastornos del desarrollo o privaciones.

**XXX.- Violencia cultural:** La violencia cultural, se entiende como las creencias, actitudes y valores de la sociedad que permiten, habilitan y perpetúan las otras violencias. Esta violencia se esconde, por ejemplo, en el machismo y la homofobia y permite conductas en las que el cuerpo de una mujer es cosificado o en que las personas con diferentes orientaciones sexuales sean discriminadas. Esta violencia cultural también se manifiesta en los estilos autoritarios y represivos de educación de los hijos, en las prácticas y conceptos cotidianos de la crianza, prevaleciendo formas de disciplina punitivas y violentas. La violencia cultural se refleja también en el trato discriminatorio por color de piel, costumbres, religión, capital económico y otros ejes de poder.

**XXXI.- Violencia crónica:** Es aquella que se manifiesta de manera sostenida, recurrente o estructural en un territorio, comunidad o grupo social, generando impactos prolongados en la seguridad, la cohesión social y la calidad de vida de la población. Esta violencia puede ser de carácter interpersonal, comunitario o institucional, y se caracteriza por su persistencia a lo largo del tiempo, afectando principalmente a grupos vulnerables y limitando el desarrollo y bienestar colectivo.

**XXXII.- Violencia estructural:** La violencia estructural es aquella que se produce en los sistemas sociales, político y económicos de carácter injusto, inequitativo, represivo y opresivo. Entre sus ejemplos se encuentran situaciones como, niñas y niños viviendo en situación de calle, el hambre o la deficiencia en el acceso a servicios básicos y al ejercicio de derechos en poblaciones y comunidades marginadas. También se consideran manifestaciones de violencia estructural aquellas situaciones de desigualdad en el empleo, acceso limitado a oportunidades económicas y condiciones laborales precarias que afectan el bienestar de las personas. La migración puede ser otra consecuencia de estas violencias ocultas, generando separación de familias y afectando la cohesión del tejido social en las comunidades.

B  
+  
w  
y  
A



**XXXIII.- Zonas de atención prioritaria:** Áreas geográficas o regiones, de carácter urbano o rural, en las que se registran altos índices de conductas antisociales, faltas administrativas o delitos, que requieren de una atención pronta e integral a fin de contrarrestar los factores de riesgo presentes.

## CAPÍTULO II

### DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA PARA LOS MUNICIPIOS.

**Artículo 4. Naturaleza y objeto.** Se crea el Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, como un órgano asesor, consultivo, propositivo, honorífico y articulador del Municipio, que, a través de la participación ciudadana y coordinación interinstitucional, trabajará en impulsar el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas municipales orientadas a la prevención de la violencia, la construcción de paz, la reconstrucción del tejido social, la promoción de la cultura de la paz y el fortalecimiento de la justicia cívica.

Su objeto será la suscitación de una cultura de diálogo, legalidad, transformación pacífica de conflictos y corresponsabilidad ciudadana en el ámbito vecinal y municipal.

Para ello, el Consejo articulará esfuerzos entre los sectores institucionales, comunitarios, sociales y empresariales, con énfasis en zonas prioritarias por sus niveles de violencia, exclusión o conflictividad. Asimismo, el Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica contribuirá a la consolidación del modelo de justicia cívica como vía no punitiva, restaurativa y pedagógica para la atención de conflictos cotidianos, colaborando con las autoridades competentes en la creación de entornos comunitarios e institucionales favorables para su aplicación efectiva.

**Artículo 5. Objetivos.** A partir de un diagnóstico anclado en el contexto del municipio, buscando incidir en las causas estructurales de la violencia, el Consejo tendrá los siguientes objetivos:

- I.- Promover la cultura de paz y la reconstrucción del tejido social:** Fomentar la convivencia pacífica, la corresponsabilidad social, el respeto a los derechos humanos y la participación activa de todos los sectores de la sociedad, desde un enfoque preventivo y transformador en la gestión de conflictos como base para construir una sociedad más cohesionada y resiliente.
- II.- Atender las causas estructurales de la violencia y la conflictividad comunitaria:** Cocrear estrategias integrales que no solo prevengan y mitiguen conflictos, sino que permitan enfrentar los factores que perpetúan la exclusión, la desigualdad y la desconfianza para transformar estos retos en oportunidades de cohesión social. En este marco, el Consejo podrá contribuir al fortalecimiento del modelo de justicia cívica como vía restaurativa y pedagógica



para la resolución de conflictos cotidianos y la transformación de las relaciones comunitarias, en coordinación con las autoridades competentes.

**III.- Fomentar la participación inclusiva y corresponsable de todos los sectores de la sociedad:** Crear espacios representativos y accesibles que permitan la participación efectiva de comunidades, organizaciones sociales, organizaciones religiosas, colectivos de víctimas, sectores empresariales, jóvenes, instituciones educativas y liderazgos ciudadanos en el diseño e implementación de políticas públicas de paz.

**IV.- Fortalecer la confianza entre la ciudadanía, las autoridades y la comunidad:** Establecer mecanismos transparentes de diálogo, coordinación, colaboración y rendición de cuentas que fortalezcan la confianza entre los diversos actores sociales y sus autoridades.

**Artículo 6. Integración del Consejo.** El Consejo estará integrado por:

- I.- **Mesa Directiva.** La Mesa Directiva será el órgano de dirección y coordinación general del Consejo. Estará integrada por los siguientes cargos:
  - A. **Presidencia:** Ocupada por la persona titular de la Presidencia Municipal, quien tendrá la responsabilidad de encabezar las sesiones, representar al Consejo ante otras instancias y garantizar el cumplimiento de sus acuerdos.
  - B. **Secretaría Ejecutiva:** A cargo de la persona titular de la Secretaría del Ayuntamiento, o bien, aquella persona que la Presidencia Municipal estime conveniente su participación, siempre que su labor en el municipio guarde relación con el objeto del presente Consejo, misma que será designada por la propia Presidenta o Presidente Municipal en turno, quien será responsable de coordinar la logística de las sesiones, llevar el registro de acuerdos y dar seguimiento a su cumplimiento.
  - C. **Secretaría Técnica:** A cargo de la persona titular de la Dirección de Asuntos Jurídicos, quien será responsable de coordinar técnica y operativamente los trabajos del Consejo, apoyar la articulación entre las diferentes instancias y brindar acompañamiento metodológico a los Equipos Técnicos.

**II.- Asamblea de Integrantes.** Órgano plural y deliberativo del Consejo. Estará conformada por representantes del ámbito institucional y de la ciudadanía, y su función será participar activamente en el diseño, implementación y evaluación de las acciones del Consejo. La Asamblea buscará garantizar la participación equitativa de género en su integración y evitará reproducir las desigualdades estructurales que busca combatir. La Asamblea estará integrada por representantes institucionales, que incluyen a titulares de dependencias municipales cuya labor está directamente relacionada con el cumplimiento de los objetivos del Consejo, así como a representantes de instancias federales con presencia en el municipio. Podrán incorporarse otras áreas municipales cuya participación se considere estratégica. Entre los cargos base se incluyen:



- I.- Presidenta o Presidente Municipal (Presidencia del Consejo).
  - II.- Secretario del Ayuntamiento, a cargo de la Secretaría Ejecutiva.
  - III.- Regidores, integrantes de la Comisión Edilicia de Seguridad Pública y Tránsito.
  - IV.- Director de Asuntos Jurídicos, quien fungirá como Secretario Técnico.
  - V.- Director de Seguridad y Protección Ciudadana.
  - VI.- Director de Tránsito.
  - VII.- Director de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable.
  - VIII.- Director de Educación, Cultura y Recreación.
  - IX.- Director de Atención Ciudadana.
  - X.- Dirección de Atención a las Mujeres.
  - XI.- Dirección de Desarrollo.
  - XII.- Dirección de Fomento Económico y Turismo.
  - XIII.- Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales.
  - XIV.- Titular de la Coordinación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF).
  - XV.- Titular de la Unidad Básica de Rehabilitación (UBR).
  - XVI.- Procurador de Protección de la Familia y de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.
  - XVII.- Coordinador de Protección Civil.
  - XVIII.- Titular de la Unidad de Asuntos Indígenas.
  - XIX.- Juez Calificador.
  - XX.- Representante de Gobierno Federal (Enlace Mesa de Paz Secretaría de Gobernación).
  - XXI.- Representante de Gobierno Estatal (Enlace Mesa de Paz Estatal).
  - XXII.- Cualquier otra persona del Ayuntamiento que sea titular de alguna Secretaría o Dirección que la Presidencia municipal considere indispensable su participación.
- Podrán integrarse a la Asamblea Ciudadanos con Voz y Voto, siendo estos por lo menos un representante de cada una de las siguientes instituciones, organizaciones, y sectores sociales.

- a) Instituciones de educación básica, ya sean públicas o privadas.
- b) Instituciones de educación media superior, ya sean públicas o privadas.



- c) Instituciones de educación superior, ya sean públicas o privadas.
- d) Asociaciones religiosas.
- e) Sector productivo.
- f) Organizaciones de la sociedad civil enfocadas en la promoción y defensa de los derechos humanos y la construcción de paz.
- g) Organizaciones o grupos de inclusión social, (personas con discapacidad y de la tercera edad)
- h) Organizaciones de equidad de género (defensa de derechos de las mujeres y/o comunidad LGBTTIQ+)
- i) Organizaciones de sector salud.
- j) Organizaciones o colectivos de jóvenes.
- k) Organizaciones o comunidades indígenas, afroamericanas y afrodescendientes.

Asimismo la Presidenta o Presidente Municipal decidirá a quien convocar, que por su naturaleza podrán reforzar la coordinación interinstitucional entre dependencias.

**III.- Equipos Técnicos Interinstitucionales.** Son grupos de trabajo operativos y temáticos encargados de implementar las acciones acordadas por el Consejo. Estarán conformados por:

- I.- Titulares de dependencias municipales y funcionarias o funcionarios públicos de gobierno municipal.
- II.- Promotores pertenecientes a dependencias especializadas. (Dirección de Reconstrucción de Tejido Social, Prevención Social de la Violencia, Educación, Salud o afines).
- III.- Integrantes ciudadanos designados como enlaces técnicos operativos por la Asam
- IV.- Asamblea de Integrantes del Consejo.

Estos equipos se organizarán conforme a los ejes estratégicos o líneas de acción del Consejo y contarán con un liderazgo definido para coordinar sus tareas y rendir informes periódicos sobre sus avances y resultados.

**Artículo 7. Derechos de los integrantes.** Todos los y las integrantes del Consejo tienen:

- I.- Derecho a voz y voto para establecer acuerdos de aquellos asuntos tratados en las sesiones ordinarias y extraordinarias. Proponer y debatir iniciativas, acciones y proyectos.
- II.- Acceso oportuno a la información generada por el Consejo.
- III.- Proponer acuerdos a los problemas que se presenten ante el Consejo.
- IV.- Las demás que les confieran las leyes y reglamentos o acuerdos de la Presidenta o Presidente del Consejo o Secretario Ejecutivo.



V.- El derecho al voto estará condicionado al 75% de las asistencias en sesiones ordinarias del Consejo.

**Artículo 8. Obligaciones de los integrantes.** Las y los integrantes del Consejo deben:

- I.- Asistir puntual y regularmente a las sesiones.
- II.- Promover la comunicación entre el sector representado y el Consejo.
- III.- Participar activamente en la implementación y seguimiento de los acuerdos.
- IV.- Cada integrante deberá presentar los dictámenes o informes que le sean solicitados por el Consejo.

**Artículo 9.** Todos los cargos mencionados en este Reglamento serán de carácter honorífico y sin remuneración alguna.

**Artículo 10. Integración de Representantes Ciudadanos y No Gubernamentales.** La designación de las y los representantes de los sectores no gubernamentales serán designados por la Presidenta o Presidente Municipal en turno, atendiendo siempre a los principios señalados en el artículo 2 del presente reglamento, y cuidando en todo momento que las personas que se integren muestren interés en colaborar con el objeto de este Consejo. Asimismo, se enlistan a continuación los requisitos de participación para integrar el Consejo, donde se deberán considerar al menos los siguientes aspectos:

- I.- No desempeñar cargo alguno en la administración pública, en ningún orden de gobierno, ni ocupar una comisión de representación social al momento de su postulación.
- II.- No participar en procesos electorales ni tener candidatura activa.
- III.- Contar con conocimiento comprobado del sector al que desean representar.
- IV.- No estar bajo investigación por delito grave ni cumplir sentencia penal.
- V.- No ser proveedor o contratista del gobierno municipal.
- VI.- Comprometerse a participar regularmente en las sesiones y actividades del Consejo por documento escrito y con firma autógrafa del solicitante.

**Artículo 11. Representación y Suplencias:** Cada una de las personas integrantes del Consejo podrá nombrar a una persona suplente o representante operativo con capacidad de toma de decisiones que podrá participar en su nombre en las sesiones o actividades del Consejo, conforme al reglamento interno.

**Artículo 12. Duración del nombramiento:** El cargo es honorífico, y estará vigente mientras este la administración municipal en turno, con posibilidad de renovación por decisión de la Asamblea del Consejo.

B  
↓  
m  
y  
B



CAPÍTULO III

ATRIBUCIONES, RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA

Artículo 13. Son Atribuciones, responsabilidades y funciones del Consejo, las siguientes;

A. Atribuciones. Autoridad y poder de decisión del Consejo.

- I.- **Asesorar al Gobierno Municipal:** Brindar orientación técnica y estratégica en temas de paz, justicia cívica, prevención social de la violencia y reconstrucción del tejido social.
- II.- **Diseñar y aprobar políticas públicas y estrategias:** A partir de los resultados del diagnóstico social, formular políticas públicas, planes, programas y acciones dirigidas a atender las causas estructurales de la violencia, fomentando una paz sostenible, una justicia cívica efectiva, una filosofía de proximidad y solución de problemas comunitarios.
- III.- **Definir directrices y prioridades:** Emitir lineamientos claros y consensuados para encauzar y priorizar tanto las estrategias como las acciones a realizar para la atención integral de las causas de la violencia social.
- IV.- **Fomentar alianzas estratégicas:** Suscribir convenios y generar vínculos con el sector público, privado, la academia y organizaciones sociales para potenciar los recursos y maximizar el impacto de las estrategias y acciones de paz; cuando sea necesario se deberá contar con la aprobación del Pleno del Ayuntamiento cuando las determinaciones que se tomen impliquen una carga o compromiso patrimonial para el municipio.
- V.- **Conformar equipos técnicos:** Designar perfiles operativos y multidisciplinarios para la intervención social por temáticas priorizadas en las áreas geográficas definidas en el plan de trabajo.
- VI.- **Seguimiento y monitoreo de los programas implementados:** Mantener un control y registro de los programas municipales de prevención social y atención a las causas de violencia, evaluando su impacto presupuestal, social y económico, y emitiendo recomendaciones basadas en resultados y evidencias.
- VII.- **Propiciar la coordinación interinstitucional:** Facilitar la colaboración entre dependencias municipales, estatales y federales, integrando esfuerzos, recursos y estrategias para mejorar la eficacia de las políticas públicas de paz.

Handwritten marks on the right margin, including a circled 'A', a vertical line with a crossbar, and a signature.



- VIII.- **Integrar y gestionar información estratégica:** Consolidar y procesar datos relevantes del Consejo, creando diagnósticos actualizados que permitan el diseño, implementación y monitoreo continuo de los planes y programas.
- IX.- **Generar informes:** Elaborar informes periódicos sobre los avances, resultados y desafíos de las políticas, planes y acciones implementadas, asegurando transparencia hacia la ciudadanía y las autoridades correspondientes.
- X.- **Mantener comunicación con la Secretaría de Gobernación:** Informar regularmente a la Secretaría de Gobernación sobre los avances y acciones del Consejo a través de reportes quincenales y mensuales, utilizando los formatos y plataformas designados en acuerdo.
- XI.- **Formarse de manera continua:** Gestionar estrategias de formación y capacitación que les permitan, en lo individual y en lo colectivo, desempeñar sus funciones de la mejor manera posible.
- XII.- **Aplicar medidas de permanencia:** Los integrantes que acumulen tres inasistencias consecutivas a las sesiones ordinarias del Consejo sin justificación válida ni envío de representante operativo, podrán ser dados de baja por la Asamblea del Consejo.
- XIII.- **Promover la sostenibilidad de las acciones:** Incorporar estrategias que aseguren la continuidad, escalabilidad y sostenibilidad de las acciones del Consejo, incluyendo la gestión de recursos materiales y/o técnicos, humanos y financieros, con un enfoque de mediano y largo plazo.
- XIV.- Cualquier otra que resulte importante para la consecución del objeto del Consejo.

Handwritten notes on the right margin, including a circled 'B', a downward arrow, and several illegible scribbles.

**B. Funciones. Tareas y actividades del Consejo de Paz y Justicia Cívica.**

- I.- Diseñar el Plan Municipal de Paz, Reconstrucción del Tejido Social y Justicia Cívica.
- II.- Proveer asistencia y apoyo operativo para el diseño, implementación y evaluación de estrategias de paz.
- III.- Conformar equipos técnicos que lideraran e implementaran las intervenciones sociales a nivel municipal.
- IV.- Identificar y crear un catálogo de programas exitosos y buenas prácticas en prevención social, reconstrucción del tejido social y justicia cívica.
- V.- Diseñar programas de atención integral que, mediante la articulación de actores institucionales y ciudadanos, contribuyan a resolver las problemáticas identificadas.
- VI.- Crear redes entre comunidades y actores locales para compartir aprendizajes, mejores prácticas y experiencias replicables.



- VII.- Identificar entre el sector social perfiles especializados en resolución de conflictos, liderazgo comunitario y pedagogía para conducir iniciativas de paz.
- VIII.- Movilizar recursos, conocimientos, habilidades y experiencias locales, promoviendo la colaboración comunitaria para la reconstrucción del tejido social.
- IX.- Coordinar programas de formación y fortalecimiento de capacidades dirigidos a integrantes de los Comités de Paz en temas como pedagogía del Buen Convivir, mediación comunitaria, justicia restaurativa, entre otros.
- X.- Gestionar financiamiento o recursos materiales, humanos, operativos a nivel local, estatal, nacional e internacional, en línea con estándares y convenios internacionales, para apoyar iniciativas de paz.
- XI.- Identificar, sistematizar y visibilizar buenas prácticas en torno a la construcción de paz que ya existan en el municipio.
- XII.- Diseñar e implementar acciones focalizadas en sectores clave como escuelas, espacios públicos, hogares entre otros.
- XIII.- Implementar modelos piloto en regiones con altos índices de conflictividad (urbano o rural) y evaluar su impacto para su eventual replicación o escalamiento.
- XIV.- Desarrollar lineamientos del Buen Convivir que convoque y motive la participación de todos los sectores sociales.
- XV.- Integrar las perspectivas de género, juventudes, pueblos originarios, personas LGBTIQ+, discapacidad, interculturalidad y derechos humanos en las políticas públicas municipales.

#### C. Responsabilidades. Obligaciones del Consejo de Paz y Justicia Cívica.

- I.- Formular, revisar y coordinar políticas públicas municipales que articulen esfuerzos institucionales y sociales para la construcción de paz, reconstrucción de tejido social y justicia cívica, con base en los principios de participación, corresponsabilidad e inclusión.
- II.- Elaborar y actualizar diagnósticos participativos para identificar problemáticas prioritarias, actores relevantes, recursos disponibles, necesidades comunitarias y riesgos potenciales.
- III.- Impulsar las acciones coordinadas entre los distintos sectores comunitarios y sociales que participan en el consejo que fortalezcan sus vínculos, la identidad compartida y su capacidad de generar acuerdos.
- IV.- Desarrollar estrategias integrales y colaborativas para la atención, intervención y prevención de la conflictividad local, faltas cívicas y los fenómenos de violencia e inseguridad.
- V.- Fortalecer la interlocución y articulación con autoridades estatales y federales, así como con los tres poderes, para garantizar una estrategia multisectorial alineada.



- VI.- Integrar los enfoques de paz, justicia cívica e intersectoriales en todos sus programas, acciones y estrategias.
- VII.- Fortalecer capacidades locales y/o de las comunidades para la construcción de paz.
- VIII.- Desarrollar modelos de atención y estrategias específicas frente a la violencia crónica.
- IX.- Desarrollar sistemas de monitoreo, evaluación.
- X.- Documentar de manera sistemática los casos de éxito de programas o buenas prácticas implementadas en el municipio.
- XI.- Implementar un sistema de indicadores comunes para medir avances en seguridad humana, cohesión social y paz territorial.
- XII.- Expedir informes anuales con avances, desafíos y recomendaciones para fortalecer las estrategias en curso.

**Artículo 14.** El Consejo, para el ejercicio de sus funciones celebrará sesiones que podrán ser:

#### I.- Asamblea del Consejo

- a. **Ordinarias:** Se llevarán a cabo trimestralmente, convocando a la totalidad de sus integrantes, para revisar avances, definir estrategias y tomar decisiones colegiadas.
- b. **Extraordinarias:** Se podrán celebrar en cualquier momento cuando la relevancia o urgencia del asunto lo justifique, a solicitud de la Presidenta o Presidente Municipal o al menos de una tercera parte de los integrantes. Las sesiones serán públicas, de conformidad con la naturaleza de los asuntos a tratar, lo cual se establecerá en la convocatoria.

#### II.- Equipos Técnicos Interinstitucionales

Los Equipos Técnicos Interinstitucionales celebrarán sesiones de trabajo de manera ordinaria cada dos meses, con el objetivo de dar seguimiento a la implementación operativa de las estrategias, planes y acciones aprobadas por el Consejo.

También podrán llevar a cabo reuniones extraordinarias, cuando así lo acuerden sus integrantes, por necesidad operativa o urgencia de los temas a tratar, con previo aviso en su caso. Las sesiones podrán ser presenciales, virtuales o mixtas, de acuerdo con las condiciones y dinámica de trabajo del equipo.

**Artículo 15.** Las convocatorias para sesiones ordinarias de la Asamblea del Consejo se notificarán a los integrantes con 72 horas de anticipación y para las sesiones extraordinarias el cómputo será con 24 horas de anticipación. Ambas se realizarán por escrito, correo electrónico o por cualquier otro medio de comunicación que se designe entre los integrantes del Consejo.



**Artículo 16.** Para que las sesiones del Consejo sean válidas, deberá acreditarse la presencia de al menos la mitad más uno de sus integrantes. Las decisiones se adoptarán por mayoría simple de los votos emitidos, mediante votación económica (levantando la mano). En caso de empate, la Presidencia del Consejo ejercerá voto de calidad.

**CAPÍTULO IV**

**DE LA MESA DIRECTIVA DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA**

**Artículo 17. Integración de la Mesa Directiva:** La mesa Directiva es el primer órgano que se instala dentro del Consejo de Paz y Justicia Cívica. Estará conformada por:

**I.- Presidencia:** Ocupada por la persona titular de la Presidencia Municipal, quien tendrá la responsabilidad de encabezar las sesiones, representar al Consejo ante otras instancias y garantizar el cumplimiento de sus acuerdos.

**II.- Secretaría Ejecutiva:** A cargo de la persona titular de la Secretaría del Ayuntamiento, o bien, aquella persona que la Presidencia Municipal estime conveniente su participación, siempre que su labor en el municipio guarde relación con el objeto del presente Consejo, misma que será designada por la propia Presidenta o Presidente Municipal en turno, quien será responsable de coordinar la logística de las sesiones, llevar el registro de acuerdos y dar seguimiento a su cumplimiento.

**III.- Secretaría Técnica:** A cargo de la persona titular de la Dirección de Asuntos Jurídicos, quien será responsable de coordinar técnica y operativamente los trabajos del Consejo, apoyar la articulación entre las diferentes instancias y brindar acompañamiento metodológico a los Equipos Técnicos.

**Artículo 18. Duración y Naturaleza de la Mesa Directiva.** La Mesa Directiva tendrá la duración del tiempo de la administración municipal en funciones. Su integración deberá garantizar la continuidad y operatividad del Consejo.

**Artículo 19. Funciones de la Mesa Directiva.** La Mesa Directiva tiene como propósito coordinar la instalación, operación del Consejo. Para ello, contará con las siguientes funciones:

**I.-** Supervisar la operación técnica del Consejo y la implementación de los acuerdos tomados en asamblea.

**II.-** Asegurar la articulación interinstitucional entre las dependencias municipales y los sectores sociales representados.

**III.-** Garantizar que las sesiones del Consejo se convoquen y desarrollen en tiempo y forma.

B  
A  
A  
A  
A



### Artículo 20. Atribuciones específicas de los integrantes de la Mesa Directiva:

#### I.- Presidencia del Consejo

- a) Presidir y dirigir las sesiones del Consejo.
- b) Convocar si así lo estima a las sesiones ordinarias y extraordinarias.
- c) Someter a aprobación del Consejo las propuestas de estrategias integrales y gestión de los recursos necesarios para su implementación.
- d) Emitir voto de calidad en caso de empate.
- e) Ejercer las atribuciones necesarias para el buen funcionamiento del Consejo.
- f) Designar a las y los integrantes del Consejo de Paz y Justicia Cívica.
- g) Cualquier otra que considere relevante para lograr la consecución del objeto de este Consejo.

#### II. Secretaría Ejecutiva del Consejo

- a) Representar a la Presidencia del Consejo en su ausencia.
- b) Comunicar al Consejo las zonas de atención prioritaria, con base en diagnósticos sociales actualizados.
- c) Gestionar recursos públicos o privados para el desarrollo de las políticas y estrategias aprobadas.
- d) Facilitar la operación logística y administrativa del Consejo.

#### III.- Secretaría Técnica del Consejo

- a) Elaborar las convocatorias de las sesiones del Consejo y asegurar su debida notificación.
- b) Preparar el orden del día y elaborar las minutas de cada sesión.
- c) Resguardar expedientes y dar seguimiento a los acuerdos del Consejo, solicitando avances a las áreas responsables.
- d) Informar sobre el cumplimiento de acuerdos y resultados obtenidos.



"2026, Año de Margarita Maza".

- e) Realizar tareas de sistematización, documentación y evaluación de las actividades y someterlas a aprobación del Consejo.
- f) Liderar la elaboración del Plan Municipal de Paz, Reconstrucción del Tejido Social y Justicia Cívica.
- g) Ejecutar otras tareas que le sean encomendadas por la Presidencia del Consejo.
- h) Realizar los reportes periódicos requeridos ante las autoridades competentes, conforme a los formatos y plazos establecidos.

#### CAPÍTULO V

#### DE LOS EQUIPOS TÉCNICOS INTERINSTITUCIONALES DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA

**Artículo 21.** Una vez instalado el Consejo de Paz y Justicia Cívica, deberá conformarse el Equipo Técnico Interinstitucional, como un órgano de carácter operativo y consultivo. Estará integrado por los titulares de las dependencias municipales, así como por los enlaces técnicos operativos que sean necesarios.

**Artículo 22.** El Equipo Técnico Interinstitucional tendrá como funciones centrales:

- I.- Asegurar la transversalidad de las políticas públicas orientadas a la atención de las causas estructurales de la violencia y la gestión del buen convivir en las comunidades, promoviendo la participación de todas las áreas del gobierno municipal.
- II.- Garantizar que las acciones, estrategias y decisiones del Consejo estén alineadas con los principios, fines y objetivos establecidos en este reglamento y presentar las propuestas correspondientes al Consejo para su aprobación.

**Artículo 23.** Para el cumplimiento de sus objetivos, el Equipo Técnico Interinstitucional tendrá las siguientes atribuciones:

- I.- Presentar diagnósticos que permitan establecer prioridades de intervención basadas en evidencia.
- II.- Desarrollar herramientas y metodologías para el diseño de estrategias integrales.
- III.- Actualizar anualmente los diagnósticos de seguridad, tejido social y factores de riesgo, de manera participativa.



- IV.- Informar al Consejo, por medio de la Secretaría Técnica, sobre avances, resultados y hallazgos.
- V.- Proponer nuevas estrategias y ajustes para minimizar las causas de la violencia social.
- VI.- Emitir opiniones técnicas para fortalecer los procesos de diseño, implementación y evaluación de políticas públicas.
- VII.- Coordinar la implementación de acciones desde sus respectivas dependencias.
- VIII.- Atender las consultas y requerimientos que el Consejo estime pertinentes.

**Artículo 24.** El Equipo Técnico Interinstitucional se reunirá, previa aprobación del Consejo, de manera ordinaria cada 2 meses y podrá celebrar sesiones extraordinarias cuando lo acuerden sus integrantes. De cada sesión se levantará acta que deberá ser firmada por las y los asistentes.

**Artículo 25.** Cada sector representado en el Consejo podrá designar, -si así lo quisiere-, a una persona como enlace técnico operativo, quien participará activamente en las reuniones del Equipo Técnico Interinstitucional para apoyar la implementación de estrategias y acciones de reconstrucción del tejido social previa aprobación del Consejo, y, en su defecto, la Presidencia municipal podrá nombrar a las personas que estime conveniente su participación.

**Artículo 26.** La priorización territorial de las intervenciones será determinada con base en los diagnósticos participativos, así como en las problemáticas identificadas por los Comités de Paz u otros mecanismos ciudadanos reconocidos por el Consejo.

**Artículo 27.** La persona titular de la Secretaría Técnica del Consejo coordinará y liderará los trabajos del Equipo Técnico Interinstitucional, y tendrá las siguientes atribuciones:

- I.- Convocar, presidir y coordinar las sesiones del Equipo Técnico Interinstitucional.
- II.- Proponer al Consejo las zonas y grupos de atención prioritaria.
- III.- Asesorar técnicamente al Consejo en temas relacionados con la prevención de la violencia, la seguridad comunitaria y la participación ciudadana.
- IV.- Elaborar las minutas de las sesiones y resguardar los expedientes de los asuntos tratados.
- V.- Informar al Consejo sobre el cumplimiento de acuerdos, avances y resultados.
- VI.- Integrar el informe técnico que el Consejo remitirá periódicamente a la Secretaría de Gobernación.
- VII.- Cualquier otra función que resulte necesaria para el cumplimiento de los objetivos de este reglamento.

B  
↓  
A  
W  
y  
D



**Artículo 28.** El Equipo Técnico Interinstitucional deberá conformarse dentro de los tres días hábiles posteriores a la instalación del Consejo, y será considerado el órgano operativo permanente para la ejecución y evaluación técnica de las estrategias del Consejo.

**Artículo 29.** A partir del diagnóstico participativo y la identificación de problemáticas prioritarias reflejadas en el plan de trabajo del Consejo, podrán conformarse Equipos Técnicos Interinstitucionales Específicos (ETIS) con el objetivo de diseñar, implementar y dar seguimiento a estrategias puntuales para atender causas particulares de la violencia social.

Cada ETIS estará integrado por representantes de dependencias municipales, organismos autónomos, sociedad civil u otros sectores que cuenten con experiencia o competencia técnica en el tema que se aborde, y podrá incluir enlaces ciudadanos cuando el Consejo lo determine pertinente.

**Las funciones de los ETIS incluirán:**

- I.- Elaborar propuestas específicas de intervención alineadas con el plan de trabajo del Consejo.
- II.- Coordinar la implementación de acciones y programas en el territorio asignado.
- III.- Proveer información técnica y operativa al Consejo y al Equipo Técnico Interinstitucional.
- IV.- Evaluar y ajustar las acciones con base en los resultados y evidencias recopiladas.
- V.- Facilitar la participación comunitaria en las estrategias específicas de atención. La conformación, duración y objetivos de cada ETIS deberán quedar registrados mediante acta firmada por sus integrantes, y su seguimiento estará a cargo de la Secretaría Técnica del Consejo.

**CAPÍTULO VI  
DE LOS COMITÉS DE PAZ**

**Artículo 30. Naturaleza y función de los Comités de Paz.** Los Comités de Paz son estructuras operativas de carácter ciudadano, impulsadas por el Gobierno Municipal, las Mesas de Paz y actores sociales. Su propósito es articular acciones en el ámbito local para prevenir la violencia, reconstruir el tejido social y promover la cultura de paz, adoptando un enfoque participativo y territorial.

Su finalidad es articular acciones a nivel local orientadas a la prevención de la violencia, la reconstrucción del tejido social y la promoción de una cultura de paz, con un enfoque participativo y territorial.



"2026, Año de Margarita Maza".

Son el vínculo operativo y territorial del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, y se articulan a sus ejes estratégicos, acciones prioritarias y objetivos, con capacidad de proponer, implementar y acompañar procesos en sus comunidades.

**Artículo 31.** Conformación de los Comités de Paz. Los Comités de Paz se conformarán a nivel del polígono territorial, colonia o por número de habites que así determine el Consejo de Paz y Justicia Cívica, de acuerdo con criterios geográficos, sociales y de viabilidad operativa. Estarán conformados por:

- I.- Ciudadanas y ciudadanos que habitan el territorio y/o zona de intervención.
- II.- Ciudadanas y ciudadanos integrantes de los Comités Vecinales.
- III.- Servidores públicos de las unidades territoriales o enlaces comunitarios designados por el municipio.
- IV.- Personas delegadas por el Consejo Municipal para acompañar procesos participativos.

Su integración deberá garantizar representatividad, diversidad y compromiso ético con los principios de paz, equidad, participación y buen convivir. La conformación se realizará mediante convocatoria pública o en asamblea vecinal, acompañada por el equipo técnico del Consejo y/o autoridades municipales.

**Artículo 32.** Los Comités de Paz tendrán como objetivos:

- I.- Promover la convivencia pacífica, la solidaridad y el sentido de comunidad en su entorno.
- II.- Promover el Diseño e implementación de acciones y actividades comunitarias que favorezcan la construcción de paz, la cohesión social y la cultura cívica.
- III.- Colaborar en la ejecución de las acciones derivadas del Plan Municipal de paz, reconstrucción de tejido social y justicia cívica desde su ámbito de actuación.
- IV.- Fortalecer el vínculo entre ciudadanía y gobierno.
- V.- Fomentar los principios y herramientas que favorezcan el Buen Convivir comunitario.
- VI.- Informar y orientar respecto del manejo de conflictos comunitarios, desde un enfoque restaurativo y de diálogo.
- VII.- Identificar problemáticas que inciden en la violencia con la finalidad de prevención.
- VIII.- Participar, en coordinación con las autoridades competentes y el Consejo, en acciones comunitarias orientadas al cumplimiento de medidas restaurativas o educativas vinculadas a la justicia cívica, incluyendo actividades de servicio comunitario y cultura de legalidad.
- IX.- Documentar y socializar experiencias, aprendizajes y buenas prácticas para su réplica en otros territorios.

B  
 ↓  
 r  
 w  
 y  
 A



X.- Los Comités de Paz en concordancia con el Reglamento de Integración y Funcionamiento de los Comités Vecinales del Municipio, presentará un informe trimestral al Consejo de Paz y Justicia Cívica, en el que se detallen las actividades realizadas, las problemáticas sociales identificadas, los logros alcanzados, los desafíos comunitarios enfrentados y las principales necesidades del territorio. Asimismo, el informe deberá incluir el registro de asistencia a las reuniones ciudadanas convocadas durante el periodo correspondiente.

#### Artículo 33. Articulación con el Consejo Municipal

Los Comités de Paz estarán articulados formalmente al Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica mediante:

- a. La ejecución en territorio de las estrategias, planes y acciones definidas por el Consejo.
- b. El acompañamiento técnico y formativo por parte de los Equipos Técnicos Interinstitucionales (ETIS).
- c. La retroalimentación periódica al Consejo sobre avances, necesidades y conflictos emergentes.
- d. La participación en las sesiones del Consejo o sus equipos técnicos a través de enlaces ciudadanos o representantes del Comité.
- e. Asimismo, podrán elaborar y presentar reportes sobre necesidades identificadas en sus colonias y barrios que consideren prioritarias para ser atendidas como parte de las estrategias de atención a las causas estructurales de la violencia. Los reportes deberán presentarse por escrito, en el formato que para tal efecto determine el Consejo, y servirán como insumo para la planeación, ajuste y evaluación de las políticas y acciones territoriales.

#### Artículo 34. Formación en el modelo de Buen Convivir.

Las y los integrantes de los Comités de Paz y los servidores públicos territoriales que los acompañen deberán participar en procesos formativos progresivos, siguiendo las etapas de la Pedagogía del Buen Convivir:

I.- **Sensibilizar:** Conocer los fundamentos de la cultura de paz, reconstrucción de tejido social y justicia cívica, y su relevancia para el territorio, así como de los objetivos, actividades e iniciativas del Plan Municipal de Construcción de Paz.



**II.- Encuentro:** Fomentar la integración comunitaria a través de la generación de espacios de encuentro significativo para animar la participación ciudadana, fortalecer los procesos de construcción de confianza y favorecer mecanismos de comunicación asertiva a diferentes niveles de colaboración, (Supermanzana, región, colonia, municipio).

**III.- Comprender:** Identificar las problemáticas que se desea atender, reconocer los roles y responsabilidad diferenciada de cada actor en la reconstrucción del tejido social y valorar los recursos locales para atender dichas problemáticas.

**IV.- Transformar:** Capacitar a los actores locales para atender las problemáticas seleccionadas, así como analizar las actitudes, visiones y prácticas que fortalecen o debilitan la convivencia, la colaboración y la creación de comunidad.

**V.- Revincular:** Propiciar encuentros entre vecinas y vecinos, funcionarios y actores no gubernamentales a fin de que socialicen experiencias exitosas, buenas prácticas y procesos para para generar confianza y acuerdos de colaboración.

**VI.- Renovar:** Participar activamente en la instalación y funcionamiento del Comité de Paz, asumiendo compromisos públicos y responsabilidades.

**Artículo 35. Reconocimiento institucional y sostenibilidad.** Los Comités de Paz serán reconocidos formalmente por el Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica y por la administración municipal correspondiente. Podrán acceder a apoyos técnicos, formativos y en especie necesarios para el cumplimiento de sus funciones.

Se fomentará la continuidad, fortalecimiento y renovación periódica de los Comités de Paz, considerando los aprendizajes acumulados y las experiencias exitosas documentadas.

**Artículo 36. Procedimiento de instalación.** La instalación de los Comités de Paz estará a cargo del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, el cual promoverá la participación ciudadana.

Con el propósito de aprovechar la estructura, representatividad y experiencia en la atención de problemáticas comunitarias, los Comités Vecinales, Comités de Prevención del Delito u otros Comités afines que hayan sido formalmente instalados y tomada protesta ante las dependencias municipales Competentes, serán considerados como Comités de Paz.

Las dependencias municipales competentes, en coordinación con el Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, establecerán los mecanismos de colaboración y seguimiento que permitan alinear las funciones y acciones de dichos comités con los objetivos de promoción de la cultura de paz, mediación comunitaria y resolución pacífica de conflictos en el ámbito local.

B  
↓  
↓  
↓  
↓  
↓  
↓



**CAPÍTULO VII**  
**DE LAS ETAPAS DE IMPLEMENTACIÓN DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA (CPyJC)**

**Artículo 37. Etapas para la implementación del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica (CPyJC).** La implementación y funcionamiento del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica se desarrollarán conforme a las etapas establecidas en el presente Reglamento, con el propósito de asegurar su instalación formal, operación técnica, legitimidad social y funcionalidad institucional.

Cada etapa deberá observar los lineamientos y procedimientos previstos en este ordenamiento, a fin de garantizar la continuidad administrativa y el cumplimiento de sus objetivos.

Las etapas de implementación serán las siguientes:

- I.- Instalación y organización del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica;
- II.- Diagnóstico participativo y diseño estratégico;
- III.- Formulación del Plan Municipal de Paz, Reconstrucción del Tejido Social y Justicia Cívica; y
- IV.- Ejecución, evaluación y mejora continua.

**Artículo 38. Instalación e Integración del Consejo:** Tiene como finalidad llevar a cabo la instalación formal y la integración de la estructura básica de gobernanza del Consejo, asegurando su marco normativo, participativo y operativo mínimo. Comprende las siguientes acciones:

- I.- Presentación pública del Plan Municipal de Paz, Reconstrucción del Tejido Social y Justicia Cívica.
- II.- Realización de un taller inductivo dirigido a las y los integrantes del Consejo.
- III.- Instalación de la Mesa Directiva como primer órgano formal del Consejo.
- IV.- Elaboración y aprobación del Reglamento Interno del Consejo.
- V.- Emisión de convocatoria pública y selección de integrantes ciudadanos y no gubernamentales.
- VI.- Instalación formal del Consejo.

**Artículo 39. Diagnóstico Participativo y Diseño Estratégico:** El Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica deberá realizar un diagnóstico participativo que, con base en la información



técnica disponible y la colaboración de la comunidad, identifique las problemáticas prioritarias del municipio en materia de paz social, convivencia ciudadana y prevención de la violencia.

Con base en dicho diagnóstico, el Consejo elaborará el Programa de Trabajo Anual, con proyección trianual, que oriente las acciones, estrategias y líneas de intervención del propio Consejo.

El desarrollo de esta etapa comprenderá las siguientes acciones:

- I.- Diseño e implementación del proceso diagnóstico social participativo.
- II.- Priorización de problemáticas, zonas y grupos de atención.
- III.- Elaboración del Programa de Trabajo Anual del Consejo, con proyección trianual.
- IV.- Conformación de los Equipos Técnicos Interinstitucionales (ETIS) por tema o problemática.
- V.- Presentación pública de resultados y estrategias preliminares.

**Artículo 40. Plan Municipal de Paz, Reconstrucción de Tejido Social y Justicia Cívica:** El Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica deberá elaborar el Plan Municipal de Paz, Reconstrucción del Tejido Social y Justicia Cívica, con el fin de integrar sus principios en la política pública municipal y establecer las condiciones institucionales necesarias para su sostenibilidad y correcto funcionamiento.

El desarrollo de esta etapa comprenderá las siguientes acciones:

- I.- Incorporación de los principios del Consejo en instrumentos de planeación y políticas municipales.
- II.- Revisión y adecuación normativa, programática y presupuestaria.
- III.- Formalización de alianzas con instituciones, sectores sociales, empresariales, asociaciones religiosas, académicas y comunitarios.
- IV.- Implementación de estrategias para promover la participación ciudadana en la ejecución del Plan Municipal.
- V.- Definición de mecanismos de monitoreo, medición y rendición de cuentas.

**Artículo 41. Implementación, Evaluación y Mejora Continua:** El Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica deberá implementar las estrategias y acciones establecidas en el Plan Municipal de Paz, dando seguimiento a sus resultados y realizando los ajustes necesarios derivados de la información obtenida.



El desarrollo de esta etapa comprenderá las siguientes acciones:

- I.- Implementación de las acciones por parte de los Equipos Técnicos y los Comités de Paz.
- II.- Sistematización de avances, obstáculos, buenas prácticas y aprendizajes.
- III.- Evaluación de impacto de las intervenciones.
- IV.- Actualización del diagnóstico.
- V.- Rediseño o ajuste del plan de trabajo para el siguiente ciclo operativo.

**Artículo 42. Naturaleza flexible y progresiva del proceso.** El proceso de implementación podrá adaptarse a las condiciones específicas del municipio, priorizando la participación de los actores locales, la construcción de legitimidad, y la sostenibilidad de las acciones.

El proceso de implementación del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica se desarrollará de manera progresiva y ajustable a las condiciones específicas del municipio, asegurando la participación de los actores locales, la legitimidad de las acciones y la sostenibilidad institucional del Consejo.

**Artículo 43. Del Diagnóstico Social Participativo.** El Diagnóstico Social Participativo servirá como herramienta fundamental para orientar las acciones del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, permitiendo identificar problemáticas de violencia, conflicto y deterioro del tejido social, y definir sus prioridades de intervención.

El diagnóstico deberá elaborarse de manera participativa, multisectorial y territorial, integrando información técnica y la experiencia de la comunidad. Deberá contemplar, al menos, los siguientes componentes:

**I.- Análisis de la situación actual de violencia y conflictividad.** Se deberá realizar una caracterización integral de los fenómenos de violencia presentes en el municipio, considerando:

- a) Tendencias, tipos y modalidades de violencia (interpersonal, comunitaria, institucional, estructural).
- b) Grupos más afectados o vulnerables.
- c) Espacios públicos o zonas geográficas con mayor exposición a riesgo.

Este análisis deberá basarse en datos actualizados provenientes de fuentes oficiales de los tres niveles de gobierno, informes de organismos especializados, estudios académicos y/o trabajos previos de diagnóstico realizados por autoridades u organizaciones.

**II.- Valoración del riesgo situacional y la peligrosidad criminal.** Se deberá llevar a cabo una identificación de riesgos a partir de la consulta con autoridades municipales, cuerpos de

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'B' at the top, a vertical line, and several initials and marks.



seguridad y liderazgos comunitarios, para valorar:

- a) Percepciones de inseguridad.
- b) Presencia de factores de riesgo (tensiones sociales, grupos armados, disputas territoriales).
- c) Condiciones mínimas de seguridad para intervenir.

Este ejercicio permitirá definir si existen condiciones adecuadas para desplegar acciones comunitarias sin comprometer la integridad del personal o de la población participante.

**III. Consulta comunitaria y levantamiento participativo de información.** El diagnóstico deberá incorporar metodologías de proximidad social que permitan escuchar directamente a la población. Se recomienda la aplicación de herramientas como:

- d) Entrevistas semiestructuradas y reuniones de escucha.
- e) Encuestas comunitarias.
- f) Talleres participativos y grupos focales.
- g) Marchas exploratorias y mapeo comunitario. La información

recabada debe permitir identificar:

- a) Las principales causas de conflicto y violencia desde la perspectiva local.
- b) Los intereses, necesidades y capacidades de los diferentes actores.
- c) Las zonas de oportunidad para la acción colectiva.

#### IV.- Identificación de recursos y capacidades locales

Se realizará un inventario de recursos disponibles para la intervención, tanto por parte del gobierno municipal como de la sociedad civil y la comunidad, considerando:

- a) Redes comunitarias activas.
- b) infraestructura o equipamiento comunitario.
- c) Asistencia a las comunidades de municipio para la implementación de estrategias efectivas de reconstrucción del tejido social.

#### V.- Cartografía participativa y análisis georreferenciado

El diagnóstico deberá incluir una representación espacial de los datos, elaborando mapas que permitan visualizar:





- a) Zonas de riesgo o conflictividad.
- b) Áreas prioritarias de intervención.
- c) Localización de recursos y capacidades.

Este componente geográfico facilitará la planificación territorial y la asignación estratégica de recursos.

El diagnóstico final será validado por el Consejo y servirá como base para priorizar problemáticas, integrar Equipos Técnicos Interinstitucionales y elaborar el Programa de Trabajo Anual.

**Artículo 44. Programa de Trabajo Anual del Consejo:** El Programa de Trabajo Anual del Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica orientará las acciones y estrategias del Consejo durante cada ejercicio anual, derivadas del Diagnóstico Social Participativo y los principios establecidos en este reglamento.

**I.- Naturaleza y propósito.** El programa de trabajo constituye una hoja de ruta compartida que articula la participación de los sectores institucionales y sociales representados en el Consejo, con el objetivo de atender las causas estructurales de la violencia, promover la justicia cívica, reconstruir el tejido social y fortalecer la convivencia comunitaria en el municipio.

**II.- Contenido mínimo.** El Programa de Trabajo Anual deberá elaborarse de forma colegiada y participativa, y deberá contener, al menos, los siguientes elementos:

- a) Justificación y diagnóstico base que fundamente las prioridades de intervención.
- b) Objetivos generales y específicos, alineados al marco normativo y a los principios del Consejo.
- c) Líneas de acción y estrategias prioritarias, organizadas por eje temático, grupo social o zona territorial.
- d) Actividades operativas, con responsables definidos, recursos estimados y cronograma de ejecución.
- e) Indicadores de seguimiento y evaluación, tanto de proceso como de resultados.
- f) Mecanismos de participación ciudadana en la implementación y evaluación del plan.
- g) Estrategias de articulación interinstitucional y colaboración con la sociedad civil.
- h) Anexos técnicos, como mapas, cronogramas o fichas de proyecto.



**III. Proyección trianual.** Aunque su vigencia formal será anual, el plan podrá contemplar una proyección estratégica a tres años, que permita continuidad, sostenibilidad e innovación progresiva en las acciones del Consejo, articulándose con los planes municipales de desarrollo y otros instrumentos de política pública local.

**IV. Aprobación y actualización.** El Programa de Trabajo Anual deberá ser presentado por la Secretaría Técnica del Consejo y aprobado por la Asamblea General del Consejo en sesión ordinaria. Podrá ser actualizado mediante acta y acuerdo del Consejo, cuando existan cambios sustanciales en el contexto, se obtengan nuevos datos del diagnóstico o se identifiquen aprendizajes relevantes durante su ejecución.

El cumplimiento del Programa de Trabajo Anual será responsabilidad compartida entre los integrantes del Consejo, los Equipos Técnicos Interinstitucionales y las dependencias municipales, con base en los principios de corresponsabilidad, transparencia y enfoque en resultados.

**Artículo 45. Plan Municipal de Paz, Justicia Cívica y Reconstrucción del Tejido Social:** El Plan Municipal de Paz, Justicia Cívica y Reconstrucción del Tejido Social es el instrumento estratégico y transversal que orienta la política pública municipal hacia la construcción de una cultura de paz, la prevención de las violencias, la cohesión comunitaria y la justicia cívica. A partir de ello, el Plan se desarrollará considerando los siguientes aspectos:

**I.- Finalidad y visión estratégica:** El Plan Municipal tiene como finalidad integrar de forma progresiva y sistémica los enfoques de paz, reconstrucción del tejido social y justicia cívica en toda la estructura del gobierno municipal, en sus políticas, programas, normativas, planes de desarrollo y mecanismos de atención ciudadana.

Asimismo, busca incidir en las prácticas, planes y agendas de los actores sociales, comunitarios, religiosos, empresariales y educativos del municipio, articulando esfuerzos y capacidades para fomentar entornos de seguridad humana, convivencia pacífica y bienestar colectivo.

**II.- Principios rectores del Plan:** La formulación e implementación del Plan Municipal se regirá por los siguientes principios:

- a. Enfoque de paz positiva, entendida como la creación de condiciones estructurales y culturales para la convivencia y atención a las causas de la violencia.
- b. las violencias, mediante acciones centradas en las causas estructurales y no solo en la reacción institucional.
- c. Reconstrucción del tejido social, impulsando vínculos de confianza, diálogo y colaboración comunitaria.

B  
 T  
 r  
 n  
 y  
 A



- d. Justicia cívica, como vía para resolver conflictos de manera no punitiva, educativa y restaurativa.
- e. Territorialización, priorizando zonas con mayores riesgos, exclusión o conflictividad.
- f. Participación multisectorial y corresponsable, articulando actores públicos, sociales y comunitarios.

III.- Contenido del Plan Municipal: El Plan deberá contener, al menos:

- a. Integración del Diagnóstico Social participativo, elaborado en la etapa previa del Consejo Municipal y los equipos técnicos.
- b. Visión estratégica de transformación del municipio, que oriente el largo plazo y se exprese en objetivos comunes.
- c. Líneas estratégicas y ejes de intervención, que articulen y acciones, dependencias y actores sociales.

IV.- Estrategias de transversalización institucional: con propuestas concretas para la inclusión de estos enfoques en:

- a. Reglamentos y normativas locales.
  - b. Planes municipales de desarrollo.
  - c. Programas sectoriales.
- IV. Presupuestos participativos y mecanismos de gestión ciudadana, en caso de que aplique.
  - V. Modelo de articulación interinstitucional e intersectorial, con canales formales de colaboración y corresponsabilidad.
  - VI. Estrategias para el fortalecimiento del modelo de justicia cívica, incluyendo acciones comunitarias, restaurativas y formativas que contribuyan a su implementación efectiva, con participación de los Comités de Paz, las dependencias municipales y los actores sociales.
  - VII. Mecanismos de seguimiento, evaluación, rendición de cuentas y mejora continua.
  - VIII. Elaboración, aprobación y actualización. El Plan Municipal será liderado



para su elaboración por la Secretaría Técnica del Consejo, en coordinación con la Presidencia Municipal y con la participación de las dependencias municipales, la Asamblea del Consejo y representantes de los sectores sociales.

IX.

Elaboración, aprobación y actualización. El Plan Municipal será liderado para su elaboración por la Secretaría Técnica del Consejo, en coordinación con la Presidencia Municipal y con la participación de las dependencias municipales, la Asamblea del Consejo y representantes de los sectores sociales.

El documento deberá ser aprobado por el Consejo y posteriormente para su envío, análisis y probación por el Cabildo Municipal, a fin de que sea reconocido como política pública oficial.

Su actualización deberá realizarse al menos cada tres años o cuando el Consejo lo determine necesario debido a cambios contextuales, hallazgos del diagnóstico o evaluaciones previas.

X. Alcance institucional y social del Plan. El Plan Municipal constituye el marco de referencia para la planeación, ejecución y evaluación de acciones orientadas a la paz, desde el ámbito institucional y social.

Todas las dependencias municipales deberán considerar sus directrices al formular sus programas operativos y estrategias territoriales.

Se invitará a los actores sociales, comunitarios, empresariales, académicos y religiosos a alinear sus iniciativas a los principios y objetivos del Plan, mediante convenios, agendas colaborativas y esquemas de corresponsabilidad.

Handwritten marks on the right margin, including a circled 'B', a vertical line with a horizontal tick, and several cursive signatures.

CAPÍTULO VIII

DISPOSICIONES FINALES

**Artículo 46. Disolución del Consejo.** El Consejo Municipal de Paz y Justicia Cívica, podrá ser disuelto por acuerdo de su Asamblea, mediante el voto favorable de al menos las dos terceras partes de sus integrantes, cuando se determine que ha dejado de cumplir con los objetivos para los cuales fue creado o cuando existan causas justificadas que lo hagan procedente.



El acuerdo de disolución deberá registrarse en acta formal, incluyendo motivos de la determinación y las disposiciones relativas a la documentación, así como la continuidad o transferencia de buenas prácticas desarrolladas por el Consejo.

La disolución deberá notificarse por escrito a todos los integrantes del Consejo y a las autoridades municipales correspondientes.

#### TRANSITORIOS

**ARTÍCULO PRIMERO.** - El presente Reglamento entrará en vigor a partir de su aprobación por el H. Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - Se abrogan los Acuerdos de Cabildo, así como todas las disposiciones reglamentarias, circulares, acuerdos administrativos y demás disposiciones normativas que contravengan el contenido del presente Reglamento.

**ARTÍCULO TERCERO.** - Publíquese el presente Acuerdo, en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 129 del Reglamento del Honorable Cabildo del Municipio de Jonuta, Tabasco.

**ARTÍCULO CUARTO.** - Los asuntos y trámites que al entrar en vigor el presente Reglamento resulten competencia de otra dependencia, órgano administrativo o unidad administrativa, no serán afectados; por lo que aquella continuará conociendo de los mismos hasta su conclusión.

**ARTÍCULO QUINTO.** - Cuando en el presente Reglamento se dé una denominación distinta a algún órgano o unidad administrativa, existente con anterioridad a la vigencia del mismo, se entenderán conferidos a éstos, las atribuciones y responsabilidades que el otro venía desempeñando.

**ARTÍCULO SEXTO.** - El Consejo deberá instalarse en un plazo no mayor a 15 días hábiles, contados a partir de la entrada en vigor del presente Acuerdo, previa remisión de las convocatorias correspondientes.

**ARTÍCULO SÉPTIMO.** - Notifíquese a las dependencias competentes, a fin de dar cumplimiento al presente Acuerdo.

**APROBADO EN LA SALA DE CABILDO DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO, A LOS DIEZ DÍAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL VEINTISÉIS.**



LOS REGIDORES



*Mtra. Soledad Villamayor*  
MTRA. MARÍA SOLEDAD VILLAMAYOR NOTARIO  
PRESIDENTA MUNICIPAL

*C. Amado Orasco López*  
C. AMADO ORASCO LÓPEZ  
SÍNDICO DE HACIENDA

*m.z.\**  
*Y. Guadalupe Morales Zenteno*  
C. YANCI GUADALUPE  
MORALES ZENTENO  
TERCERA REGIDORA

*C. David León Reyes*  
C. DAVID LEÓN REYES  
CUARTO REGIDOR

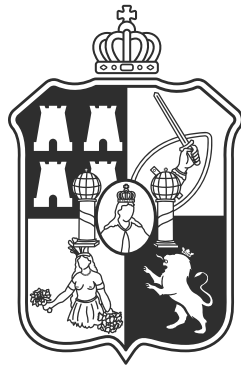
*Lic. Anya Nabila María Zurita Díaz*  
LIC. ANYA NABILA MARÍA  
ZURITA DÍAZ  
QUINTA REGIDORA

EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 115, FRACCIÓN II, SEGUNDO PÁRRAFO, DE LA CONSTITUCIÓN POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 65, FRACCIÓN I, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO; 29, FRACCIÓN III, 47, PÁRRAFO PRIMERO Y 65, FRACCIÓN II, DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 15 DEL REGLAMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO Y 129 DEL REGLAMENTO DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO; PROMULGO EL PRESENTE ACUERDO, PARA SU DEBIDA PUBLICACIÓN Y OBSERVANCIA, EN LA CIUDAD DE JONUTA, TABASCO, RESIDENCIA OFICIAL DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE JONUTA, TABASCO; A LOS DIEZ DÍAS DEL MES DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL VEINTISEIS.

*Mtra. Soledad Villamayor*  
MTRA. MARÍA SOLEDAD VILLAMAYOR  
NOTARIO,  
PRESIDENTA MUNICIPAL

*Ing. Juan Carlos Garrido Rodríguez*  
ING. JUAN CARLOS GARRIDO  
RODRÍGUEZ,  
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO.

HOJA PROTOCOLARIA DE FIRMAS DEL ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE PAZ Y JUSTICIA CÍVICA DEL MUNICIPIO DE JONUTA, TABASCO.



## TABASCO

Impreso en Talleres Gráficos del Gobierno del Estado de Tabasco, bajo la supervisión de la Secretaría de Gobierno.

Las leyes, decretos y demás disposiciones superiores son obligatorios por el hecho al ser publicados en este Periódico.

**Para cualquier aclaración acerca de los documentos publicados en el mismo, favor de dirigirse a la Dirección de Servicios Legales, ubicada en la calle José Narciso Rovirosa #359, primer piso, esquina con Nicolás Bravo, Colonia Centro al teléfono (993) 338 3000 Extensión (1018) correo oficial: [periodico\\_oficial@tabasco.gob.mx](mailto:periodico_oficial@tabasco.gob.mx) de Villahermosa, Tabasco.**

Cadena Original:| 00001000000705364139 |

Firma Electrónica: hZTF4mb+vv1MCly08fwYy+2gvelrqyCXORDCeh6FETXUaRapJMaTyvy7ywPwoPwYbWgzR41b ofLVWAGP+X/xSwWyN5CwjcdZaKQjIckyjpTC+onybUPIrq3KrRxCNAHSshVamHMBPwDdVoM6LwslUX48RncXR QEzvYP3VpgAk+dTQFJ/NRpkgGG2HmCtsQ4qBr/HYgjeubLZhTr+XFS85M9exINqwx6Cn6zaLbzfQ63qB+qkKzyn skThokMJXgzVEtbHO5210qu1gZFTmMIV405aP+8K7Dk8/iExiAFQBznv7KokM8CZueibkllIHVSmbRCMMFgQw5+ waFaz5y3IQ==