



PERIÓDICO OFICIAL

ÓRGANO DE DIFUSIÓN OFICIAL DEL GOBIERNO
CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO.



TABASCO

JAVIER MAY RODRÍGUEZ
Gobernador Constitucional del Estado de Tabasco

JOSÉ RAMIRO LÓPEZ OBRADOR
Secretario de Gobierno

26 DE NOVIEMBRE DE 2025



PUBLICADO BAJO LA RESPONSABILIDAD DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO
Registrado como correspondencia de segunda clase con fecha
17 de agosto de 1926 DGC Núm. 0010826 Características 11282816



No.- 3548

ACUERDO



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
Año de la
Mujer
Indígena

LIC. MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ, PRESIDENTA MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO, A TODOS LOS HABITANTES HAGO SABER: QUE EL AYUNTAMIENTO QUE PRESIDÓ, EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO VEINTISIETE, DEL DIECINUEVE DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE ME CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 115 FRACCIÓN II DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 65 FRACCIÓN I, PRIMER PÁRRAFO, INCISO E) DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO, Y 29 FRACCIÓN III, 47 FRACCIÓN I, 51, 53 FRACCIÓN XI, Y 65 FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; APROBÓ EL SIGUIENTE:

ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL ACTUALIZA Y MODIFICA LA DISPOSICIÓN SOBRE REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS DEL TABULADOR DE DIETAS, SUELDOS Y REMUNERACIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS MENSUALES NETAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025. Y

CONSIDERANDO:

PRIMERO: Que es facultad del Cabildo, conforme al **Artículo 29, fracción V, segundo párrafo, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco**, aprobar el Presupuesto de Egresos, el cual debe incluir el Tabulador de Remuneraciones.

SEGUNDO: Que el Municipio debe observar los principios de **Disciplina Financiera, Transparencia y Rendición de Cuentas**, en cumplimiento de los **Artículos 115, fracción IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos** y el **Artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las**



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



Entidades Federativas y los Municipios (LDFFEM), que regulan el límite del gasto en Servicios Personales (Capítulo 1000).

TERCERO: Que la disposición original sobre la **Remuneración Extraordinaria** contenida en el Tabulador presenta una ambigüedad al señalar que el monto anual no debe ser mayor al resultado de multiplicar la remuneración **mensual** por doce meses, lo cual genera incertidumbre jurídica y es objeto de interpretaciones restrictivas por parte de los órganos fiscalizadores, especialmente en el pago de prestaciones anuales como el aguinaldo.

CUARTO: Que la presente modificación tiene por objeto **clarificar y establecer como límite máximo de las remuneraciones el tope anual neto** para cada plaza, con estricto apego al Presupuesto de Egresos, asegurando la **legalidad** de las prestaciones extraordinarias sin rebasar los límites globales del gasto público.

Con base en los considerandos expuestos y por mayoría de votos de los integrantes de este Cabildo, se aprueba el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Se **MODIFICA** la disposición contenida en el apartado de **"Remuneración extraordinaria"** del Tabulador de Dietas, Sueldos y Remuneraciones Ordinarias y Extraordinarias Mensuales Netas de los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional de Cunduacán, Tabasco para el Ejercicio Fiscal 2025, para quedar como sigue:

Disposición Anterior	Disposición Modificada
Remuneración extraordinaria: son importes pagados en numerario o en	Remuneración extraordinaria: son importes pagados en numerario o en

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



<p>especie de forma eventual en periodos diferentes a las remuneraciones ordinarias, tales como prima vacacional, aguinaldo, bonos trimestrales, semestrales o anuales, días festivos, del barrendero, servidor público, chofer, policía, apoyos escolares, uniformes, entre otros que se pagan de forma no recurrente. El monto pagado por remuneración extraordinaria durante un ejercicio presupuestal no podrá ser mayor al resultado de multiplicar del monto autorizado mensual por doce meses.</p>	<p>especie de forma eventual en periodos diferentes a las remuneraciones ordinarias, tales como prima vacacional, aguinaldo, bonos trimestrales, semestrales o anuales, días festivos, del barrendero, servidor público, chofer, policía, apoyos escolares, uniformes, entre otros que se pagan de forma no recurrente. El monto total de las remuneraciones extraordinarias se encuentra sujeto al tope máximo establecido para cada plaza en el presente tabulador.</p>
---	---

SEGUNDO. Se **ADICIONA** al Tabulador de Remuneraciones 2025 la disposición denominada **"TOPE MÁXIMO MENSUAL NETO Y SU APLICACIÓN"** para establecer con claridad el límite del gasto, la cual quedará redactada de la siguiente manera:

"TOPE MÁXIMO MENSUAL NETO Y SU APLICACIÓN: La suma de todas las remuneraciones percibidas por cada Servidor Público, incluyendo las Remuneraciones Ordinarias (salarios, sueldos base, sueldo de confianza, etc.) y las Remuneraciones Extraordinarias (aguinaldo, primas, bonos, etc.), los cuales no podrán exceder en ningún caso el Límite Máximo Mensual Neto establecido en el presente Tabulador y en el Anexo del Presupuesto de Egresos del Ejercicio Fiscal 2025 para la Categoría o Nivel del Servidor Público. La determinación de días de pago para las Remuneraciones Extraordinarias (Aguinaldo, Prima Vacacional, etc.) se ajustará a la

Handwritten signatures and initials:
 - A long diagonal line with a hook at the top right.
 - A circular stamp containing a signature.
 - The initials "up".
 - The initials "G-R".



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



suficiencia presupuestal, sin rebasar el tope máximo anual establecido."

TERCERO. Los servidores públicos percibirán las remuneraciones que se determinan en el Tabulador de Dietas, Salarios y Remuneraciones Ordinarias y Extraordinarias Netas de los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional de Cunduacán, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal 2025 siguiente; el cual se **APRUEBA** con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 65, fracción VI, párrafo segundo, 75, de la Constitución Política del Estado de Tabasco; Artículos 30, Fracción 11 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus municipios; 16, fracción I de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios y 4, Fracción X, 7, 8, 15 y 16 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios, e incorpora las modificaciones aprobadas en los Puntos de Acuerdo PRIMERO y SEGUNDO:

MANDO SUPERIOR

NIVEL	PUESTO	REMUNERACIONES ORDINARIAS		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS		REMUNERACIONES TOTALES MENSUAL NETAS	
		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
	CARGO						
1	PRESIDENTE	22,000.00	90,000.00	2,500.00	185,000.00	24,500.00	275,000.00
2	COMISARIO	20,000.00	80,000.00	2,500.00	170,000.00	22,500.00	250,000.00
2	SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO	18,000.00	70,000.00	2,500.00	165,000.00	20,500.00	235,000.00
2	DIRECTOR A	18,000.00	70,000.00	2,500.00	165,000.00	20,500.00	235,000.00
2	CONTRALOR	18,000.00	70,000.00	2,500.00	165,000.00	20,500.00	235,000.00

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2	SECRETARIA TECNICA	18,000.00	70,000.00	2,500.00	165,000.00	20,500.00	235,000.00
3	SINDICO DE HACIENDA	18,000.00	70,000.00	2,500.00	165,000.00	20,500.00	235,000.00
4	DIRECTOR B	18,000.00	60,000.00	2,400.00	150,000.00	20,400.00	210,000.00
4	COORDINADOR GENERAL	18,000.00	60,000.00	2,400.00	145,000.00	20,400.00	205,000.00
5	REGIDOR	12,000.00	55,000.00	2,400.00	140,000.00	14,400.00	195,000.00

MANDOS MEDIOS

NIVEL	CARGO	REMUNERACIONES ORDINARIAS		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS		REMUNERACIONES TOTALES NETAS	
		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
6	SUBDIRECTOR A	15,000.00	50,000.00	2,100.00	135,000.00	17,100.00	185,000.00
7	SUBDIRECTOR B	12,000.00	48,000.00	2,100.00	130,000.00	14,100.00	178,000.00
8	JUEZ CALIFICADOR	12,000.00	48,000.00	2,100.00	130,000.00	14,100.00	178,000.00
8	COORDINADOR A	12,000.00	48,000.00	2,100.00	120,000.00	14,100.00	168,000.00
9	COORDINADOR B	11,000.00	48,000.00	2,100.00	110,000.00	13,100.00	158,000.00
10	JEFE DEPARTAMENTO A	10,000.00	45,000.00	2,100.00	95,000.00	12,100.00	140,000.00
11	JEFE DEPARTAMENTO B	10,000.00	45,000.00	2,100.00	90,000.00	12,100.00	135,000.00
11	OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL	10,000.00	40,000.00	2,100.00	90,000.00	12,100.00	130,000.00

PERSONAL TECNICO, ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

40 AÑOS DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD

Francisco I. Madero s/n esquina con Ramón Mendoza, Col Centro. Cunduacán Tabasco. C.P. 86690.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature and the number '417'.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



NIVEL	CARGO	REMUNERACIONES ORDINARIAS		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS		REMUNERACIONES TOTALES NETAS	
		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
12	JEFE DE AREA A	5,000.00	40,000.00	2,100.00	85,000.00	7,100.00	125,000.00
13	JEFE DE AREA B	5,000.00	40,000.00	2,100.00	80,000.00	7,100.00	120,000.00
10	SUPERVISOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	80,000.00	5,600.00	118,000.00
14	AFANADOR	3,500.00	40,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	90,000.00
14	AFANADOR A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	88,000.00
14	AFANADOR B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	88,000.00
14	AFANADOR C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	88,000.00
14	AFANADOR D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	88,000.00
14	AFANADOR E	3,500.00	38,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	88,000.00
14	AFANADOR F	3,500.00	38,000.00	2,100.00	50,000.00	5,600.00	88,000.00
14	AGENTE	3,600.00	35,000.00	2,100.00	60,000.00	5,700.00	95,000.00
14	AGENTE 1RA	3,600.00	38,000.00	2,100.00	60,000.00	5,700.00	98,000.00
14	AGENTE 2DA	3,600.00	38,000.00	2,100.00	60,000.00	5,700.00	98,000.00
14	AGENTE 3RA	3,600.00	38,000.00	2,100.00	60,000.00	5,700.00	98,000.00
14	ALMACENISTA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	60,000.00	5,600.00	98,000.00
14	ANALISTA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	78,000.00	5,600.00	116,000.00

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a circled signature and the number '412' at the bottom.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
40th Mujer
Indígena

14	ANALISTA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	78,000.00	5,600.00	116,000.00
14	ANALISTA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	78,000.00	5,600.00	116,000.00
14	ANALISTA PROGRAMADOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	78,000.00	5,600.00	116,000.00
14	ARCHIVISTA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR ADVO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR CONTABLE	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR CONTABLE A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR CONTABLE B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR CONTABLE D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large arrow pointing upwards and the initials 'UP' and 'C41'.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



14	AUXILIAR D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR E	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR F	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR GENERAL A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR GENERAL B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR JURIDICO	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR OPERATIVO	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR TECNICO	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR UNIVERSAL C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AUXILIAR UNIVERSAL DE OFICINA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AYUDANTE A	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	AYUDANTE B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	AYUDANTE PINTURA	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	BIBLIOTECARIA	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	BIBLIOTECARIA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	BIBLIOTECARIO	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	BIBLIOTECARIO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00

Handwritten marks and signatures on the right side of the table, including a large signature and the number '43'.

Handwritten number '412' at the bottom right of the page.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
la Mujer
Indígena

14	CABO	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	CABO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	70,000.00	5,600.00	108,000.00
14	CABO B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	70,000.00	5,600.00	108,000.00
14	CABO C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	70,000.00	5,600.00	108,000.00
14	CAPTURISTA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CAPTURISTA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CAPTURISTA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CHECADOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CHOFER A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CHOFER B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CHOFER C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	CHOFER D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	COCINERA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	ELECTRICO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	ELECTRICO B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	INSPECTOR	1,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	103,000.00
14	INST TAMBORILERO	1,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	103,000.00
14	INSTRUCTOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00

Handwritten marks and signatures on the right side of the page, including a large arrow pointing upwards and several illegible signatures.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



14	INSTRUCTOR A	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	JARDINERO A	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	JARDINERO C	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	MAESTRA CORTE Y CONFECCION D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAESTRA DE BELLEZA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAESTRA DE BELLEZA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAESTRA DE BELLEZA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAESTRA DE CORTE	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	MAESTRA DE CORTE Y CONFECCION	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	MAESTRA DE CORTE Y CONFECCION	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	MAESTRA DE MECANOGRAFIA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAESTRO DE ARTES	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAESTRO DE SASTRERIA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MAQUILADOR	1,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	103,000.00
14	MARIMBERO	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MECANICO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	MEDICO	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



14	MTRO ARTES	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	NIÑERA A	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	OBRERO	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	OBRERO A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	OBRERO B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	OBRERO C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	OBRERO D	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	OFICIAL ALBAÑILERIA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	OFICIAL ALBAÑILERIA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	OFICIAL DE ALBAÑIL	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	OPERADOR	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	OPERADOR A	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	OPERADOR AGRICOLA	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	OPERADOR B	1,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	103,000.00
14	OPERADOR DUOPAC	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	PEON A	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	PINTOR	1,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	103,000.00
14	PLOMERO	1,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	103,000.00

7
 B
 12
 12



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



14	POLICIA	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	POLICIA PRIMERO	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	POLICIA SEGUNDO	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	POLICIA TERCERO	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	POLICIA TERCERO JUR	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	POLICIA UA	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	POLICIA UR	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	PROFESORA	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	PROMOTOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	PSICOLOGO	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	PSICOLOGO A	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	PSICOLOGO B	3,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	100,000.00
14	SECRETARIA	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	SECRETARIA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	SECRETARIA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	SECRETARIA C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	SECRETARIA EJECUTIVA A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	SECRETARIA EJECUTIVA B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



14	SECRETARIA EJECUTIVA C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	SOLDADOR A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	65,000.00	5,600.00	103,000.00
14	SOLDADOR B	1,500.00	35,000.00	2,100.00	65,000.00	3,600.00	100,000.00
14	SUBOFICIAL	8,000.00	40,000.00	2,100.00	78,000.00	10,100.00	118,000.00
14	SUPERVISOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	75,000.00	5,600.00	113,000.00
14	SUPERVISOR A	3,500.00	40,000.00	2,100.00	75,000.00	5,600.00	115,000.00
14	SUPERVISOR B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	75,000.00	5,600.00	113,000.00
14	SUPERVISOR C	3,500.00	38,000.00	2,100.00	75,000.00	5,600.00	113,000.00
14	SUPERVISOR E	3,500.00	38,000.00	2,100.00	75,000.00	5,600.00	113,000.00
14	TECNICA EN NUTRICION	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00
14	TERAPISTA	1,500.00	35,000.00	2,100.00	68,000.00	3,600.00	103,000.00
14	TOPOGRAFO	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00
14	TRABAJADOR SOCIAL	1,500.00	35,000.00	2,100.00	68,000.00	3,600.00	103,000.00
14	TRABAJADOR SOCIAL A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00
14	TRABAJADOR SOCIAL B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00
14	VELADOR	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00
14	VELADOR A	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00
14	VELADOR B	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large arrow pointing upwards, a signature, and the numbers 43 and 412.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



14	VIGILANTE	1,500.00	35,000.00	2,100.00	68,000.00	3,600.00	103,000.00
14	VIGILANTE PB	3,500.00	38,000.00	2,100.00	68,000.00	5,600.00	106,000.00

Nota: El presente tabulador contiene todas las plazas autorizadas en la plantilla municipal, incluyendo las del sistema de seguridad pública municipal.

El pago de los sueldos y salarios del personal que preste o desempeñe un servicio personal subordinado al municipio se realizará preferentemente con cargo a sus participaciones u otros ingresos locales, con el fin de que el municipio obtenga una mayor participación del Impuesto sobre la Renta participable en los términos del artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Acuerdo y el Tabulador de Remuneraciones 2025 Modificado y Anexado, entrarán en vigor en la fecha de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 fracción IV de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

SEGUNDO. La presente Modificación al **Tabulador de Dietas, Sueldos y Remuneraciones Ordinarias y Extraordinarias Netas de los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional de Cunduacán, Tabasco para el Ejercicio Fiscal 2025**, será aplicable de forma retroactiva, a partir del 1 de enero de 2025 de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 fracción IV de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

TERCERO. Se instruye a la **Secretaría del Ayuntamiento** para que, a la brevedad posible realice los trámites necesarios para la publicación íntegra del presente Acuerdo y el **Tabulador Anexo** en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco, conforme a lo establecido en la Ley de

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, initials 'B', 'E', and '412'.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027




Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.

CUARTO. Las **Direcciones de Finanzas, Administración y la Coordinación de Recursos Humanos** serán las responsables de aplicar las nuevas disposiciones relativas a la **Remuneración Extraordinaria** y al **Tope Máximo Anual Neto** para el Ejercicio Fiscal 2025, debiendo ajustar los cálculos de las prestaciones no recurrentes, como el aguinaldo, al límite máximo anual establecido en el presente Tabulador.

QUINTO. Para el Ejercicio Fiscal 2025, todas las erogaciones correspondientes a Servicios Personales (Capítulo 1000) se sujetarán estrictamente al **Tope Máximo Anual Neto** establecido en el Tabulador modificado, en observancia del Artículo 10, fracción I, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

SEXTO. Se deja sin efectos cualquier disposición, acuerdo o circular interna que contravenga las presentes modificaciones o la observancia del tope máximo anual neto.

APROBADO EN LA SALA DE CABILDO DEL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO; EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO VEINTISIETE, A LOS DIECINUEVE DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO POR QUIENES INTEGRAN EL CUERPO EDILICIO.


MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ
PRIMERA REGIDORA Y PRESIDENTA MUNICIPAL

Francisco I. Madero s/n esquina con Ramón Mendoza, Col Centro.
Cunduacán Tabasco. C.P. 86690.


43

412



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



NEFTALÍ HERNÁNDEZ DE DIOS
SEGUNDO REGIDOR Y SÍNDICO DE
HACIENDA

CINTHIA PAOLA HERNÁNDEZ RUÍZ
TERCERA REGIDORA

MARIEVA YORNELY BURELO PÉREZ
CUARTA REGIDORA

CATARINO RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ
QUINTO REGIDOR

LEDIA GUDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

GOBIERNO DE CUNDUACÁN
40 AÑOS
DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD

QUIEN SUSCRIBE LIC. LEDIA GUDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA, EN MI CARÁCTER DE SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO, CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 73 FRACCIÓN I, 77, 78 FRACCIÓN XV, Y 97 FRACCIÓN IX DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, EN ESTE ACTO. -----

CERTIFICA:

QUE LA PRESENTE COPIA FOTOSTÁTICA CONSTANTE EN SU TOTALIDAD DE DIECISÉIS (16) FOJAS ÚTILES, CORRESPONDE AL ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL ACTUALIZA Y MODIFICA LA DISPOSICIÓN SOBRE REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS DEL TABULADOR DE DIETAS, SUELDOS Y REMUNERACIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS MENSUALES NETAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025, POR LO QUE ME PERMITO EXTENDER LA PRESENTE EN ESTA CIUDAD DE CUNDUACÁN, TABASCO, A LOS VEINTIÚN DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO. -----

ATENTAMENTE

LIC. LEDIA GUDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO



No.- 3549

ACUERDO



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



LIC. MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ, PRESIDENTA MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO, A TODOS LOS HABITANTES HAGO SABER: QUE EL AYUNTAMIENTO QUE PRESIDÓ, EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO VEINTISIETE, DEL DIECINUEVE DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE ME CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 115 FRACCIÓN II DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 65 FRACCIÓN I, PRIMER PÁRRAFO, INCISO E) DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO, Y 29 FRACCIÓN III, 47 FRACCIÓN I, 51, 53 FRACCIÓN XI, Y 65 FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; APROBÓ EL SIGUIENTE:

ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL SE RATIFICAN LOS CRITERIOS DE DISTRIBUCIÓN Y DÍAS DE AGUINALDO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025. Y

CONSIDERANDO:

PRIMERO. Que el Artículo 115, fracción IV, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos otorga a los municipios autonomía en la libre administración de su hacienda, facultad que debe ejercerse con apego a los principios de **legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, transparencia y rendición de cuentas**, tal como lo establece el Artículo 134, párrafo primero, constitucional.

SEGUNDO. Que, en cumplimiento al Artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDFEFM), es obligación de este cuerpo colegiado establecer criterios claros y definitivos para la asignación de recursos en servicios personales, incluyendo las remuneraciones extraordinarias como el aguinaldo, a fin de garantizar la **sostenibilidad fiscal** y evitar observaciones por parte del Órgano Superior de Fiscalización del Estado (OSFE).

Francisco I. Madero s/n esquina con Ramón Mendoza, Col Centro.
Cunduacán Tabasco. C.P. 86690.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
Día de la Mujer
Indígena

TERCERO. Que la **Dirección de Administración** ha solicitado formalmente la ratificación y actualización de los criterios de cálculo sobre el aguinaldo 2025 mediante el **Oficio No. AC/PM/412/14-11-2025**, con el objetivo de **homologar las prestaciones del personal temporal y clarificar los pagos máximos** para el personal de confianza, conforme a la disponibilidad presupuestal y sin ambigüedades.

CUARTO. Que el criterio de otorgar 85 días al personal de Base se fundamenta en el **Artículo 34 de las Condiciones Generales de Trabajo**; así mismo se establece para el personal de **Confianza, Regidores y Síndico de Hacienda** al establecer la posibilidad de otorgar **hasta 85 días**, siempre sujeto a la existencia de **disponibilidad presupuestal** y sin rebasar el tope máximo de remuneración de la plaza, mientras que la delimitación de **45 a 85 días** para el personal de Lista de Raya, Contratación y/o Eventual obedece a la **naturaleza temporal de su contratación** y a los criterios de **racionalización del gasto público**, en concordancia con la LDFEFM y la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado (LFTSE) de aplicación supletoria, y el Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Cunduacán, Tabasco .

QUINTO. Que con base en los considerandos expuestos y por mayoría de votos de los integrantes de este Cabildo, se aprueba el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Se **RATIFICAN Y APRUEBAN** los criterios y el número de días de aguinaldo para la prestación anual del Ejercicio Fiscal 2025, estableciendo la siguiente distribución diferenciada, en estricto apego a

M
412
R
43
[Signature]



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



la disponibilidad presupuestal y sin exceder el Tope Máximo Neto de las remuneraciones:

No.	Tipo de Personal	Criterio de Pago de Aguinaldo 2025
1.	PERSONAL DE BASE SINDICALIZADO	Ratificación de 85 días de sueldo diario integrado, (en algunos casos considerando la compensación en igual o menor proporción de días) este pago se realizará en el mes de diciembre del 2025 tomando como base lo establecido en las condiciones generales de trabajo según el artículo 34.
2.	PERSONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	Hasta 85 días de sueldo diario integrado (considerando la compensación en igual o menor proporción de días) este se realizará en el mes de diciembre de 2025, tomando como base lo establecido en las condiciones generales de trabajo.
3.	PERSONAL DE TRÁNSITO CONVENIO	Hasta 85 días de sueldo diario tabular integrado. Este pago se realizará en diciembre de 2025, tomando como base lo establecido en las condiciones generales de trabajo.
4.	PERSONAL DE CONFIANZA, REGIDORES SÍNDICO HACIENDA	Hasta 85 días proporcionales de sueldo diario tabular integrado. Este monto representa una Percepción Extraordinaria (considerando la compensación en igual o menor proporción de días) según las responsabilidades, categorías y antigüedad del trabajador, según disponibilidad presupuestal pagaderos al mes de diciembre de 2025.
5.	PERSONAL DE TRÁNSITO CONFIANZA	Entre 45 a 85 días de sueldo diario tabular integrado según las responsabilidades, categoría y antigüedad del trabajador, pagadero en el mes de diciembre del 2025, (considerando en algunos casos la compensación en igual o menor proporción de días).
6.	PERSONAL DE LISTA DE RAYA Y EVENTUAL (GENERAL)	Entre 45 a 85 días de sueldo diario tabular integrado según las responsabilidades, categorías y antigüedad del trabajador, pagadero en el mes de diciembre del 2025 (considerado en algunos casos la compensación en igual o menos proporción de días).
7.	PERSONAL DE TRÁNSITO LISTA DE RAYA	85 días de sueldo tabular pagadero en el mes de diciembre del 2025 (considerando en algunos casos la compensación en igual o menor proporción de días).

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large checkmark and several initials.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



8.	PERSONAL EVENTUAL O CONTRATO	Entre 45 días de sueldo tabular según la antigüedad de cada trabajador, (en algunos casos considerando la compensación en igual o menor proporción de días), según disponibilidad presupuestal pagaderos al mes de diciembre del 2025.
----	-------------------------------------	---

SEGUNDO. Se instruye a la **Dirección de Finanzas** y a la **Coordinación de Recursos Humanos** para que realice el cálculo y pago de la prestación conforme a lo establecido en el Tabulador de sueldos y salarios y el Manual Administrativo de Remuneraciones de los servidores públicos del Municipio de Cunduacán, Tabasco.

TERCERO. La presente ratificación será el instrumento rector para el pago del aguinaldo 2025 y deberá ser respetada por todas las áreas involucradas en la ejecución del gasto público.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Acuerdo de Ratificación surtirá efectos a partir de su aprobación y su observancia será obligatoria para el pago del aguinaldo del Ejercicio Fiscal 2025.

SEGUNDO. Se instruye a la **Secretaría del Ayuntamiento** para que, mediante oficio, notifique el presente Acuerdo a la **Dirección de Finanzas** y a la **Coordinación de Recursos Humanos** para su inmediato cumplimiento.

TERCERO. Publíquese el presente Acuerdo en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco para su conocimiento y cumplimiento.

GOBIERNO DE CUNDUACÁN
40 AÑOS
DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a vertical line with an arrow pointing up and several initials.





CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027




2025
1ª Mujer
Indígena

APROBADO EN LA SALA DE CABILDO DEL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO; EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO VEINTISIETE, A LOS DIECINUEVE DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO POR QUIENES INTEGRAN EL CUERPO EDILICIO.


MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ
PRIMERA REGIDORA Y PRESIDENTA MUNICIPAL


NEFTALÍ HERNÁNDEZ DE DIOS
SEGUNDO REGIDOR Y SÍNDICO DE
HACIENDA


CINTHIA PAOLA HERNÁNDEZ RUÍZ
TERCERA REGIDORA


MARIEVA YORNELY BURELO PÉREZ
CUARTA REGIDORA

CATARINO RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ
QUINTO REGIDOR


LIDIA GUDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

GOBIERNO DE CUNDUACÁN
40 AÑOS
DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD

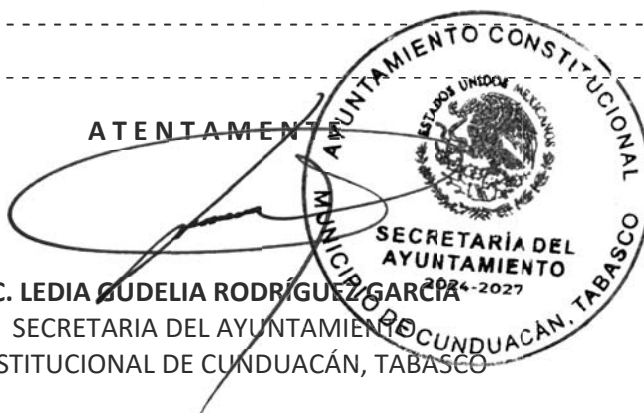
QUIEN SUSCRIBE LIC. LEDIA GUDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA, EN MI CARÁCTER DE SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO, CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 73 FRACCIÓN I, 77, 78 FRACCIÓN XV, Y 97 FRACCIÓN IX DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, EN ESTE ACTO. -----

CERTIFICA:

QUE LA PRESENTE COPIA FOTOSTÁTICA CONSTANTE EN SU TOTALIDAD DE CINCO (05) FOJAS ÚTILES, CORRESPONDE AL ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL SE RATIFICAN LOS CRITERIOS DE DISTRIBUCIÓN Y DÍAS DE AGUINALDO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025, POR LO QUE ME PERMITO EXTENDER LA PRESENTE EN ESTA CIUDAD DE CUNDUACÁN, TABASCO, A LOS VEINTIÚN DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO. -----

ATENTAMENTE

LIC. LEDIA GUDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO



No.- 3550

ACUERDO



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
Año de la
Mujer
Indígena

LIC. MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ, PRESIDENTA MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO, A TODOS LOS HABITANTES HAGO SABER: QUE EL AYUNTAMIENTO QUE PRESIDÓ, EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO VEINTISIETE, DEL DIECINUEVE DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE ME CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 115 FRACCIÓN II DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 65 FRACCIÓN I, PRIMER PÁRRAFO, INCISO E) DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO, Y 29 FRACCIÓN III, 47 FRACCIÓN I, 51, 53 FRACCIÓN XI, Y 65 FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; APROBÓ EL SIGUIENTE:

ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL SE REFORMA EL NUMERAL 1 DEL INCISO C), DEL ARTÍCULO 22 DEL MANUAL DE ADMINISTRACIÓN DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO, PARA ESTABLECER LAS BASES DEL AGUINALDO. Y

CONSIDERANDO:

PRIMERO. Que es facultad y obligación de este Cabildo, de conformidad con el **Artículo 29, fracción V, segundo párrafo, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco**, aprobar y, en su caso, modificar las disposiciones normativas internas que regulan las remuneraciones y el gasto en servicios personales del Ayuntamiento.

SEGUNDO. Que este Ayuntamiento está obligado a observar los criterios generales de **Responsabilidad Hacendaria y Disciplina Financiera**, en cumplimiento del **Artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDFEFM)**, la cual establece que la asignación global de recursos para servicios personales debe tener un



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
Año de la
Mujer
Indígena

límite y que no procederá pago alguno que no esté comprendido en el Presupuesto de Egresos.

TERCERO. Que, para otorgar certeza jurídica, eliminar ambigüedades en la aplicación de las prestaciones extraordinarias y subsanar posibles observaciones de los órganos fiscalizadores (OSFE), es indispensable **delimitar con precisión el número de días de aguinaldo** para cada régimen laboral, en función de su permanencia, nivel de responsabilidad y la naturaleza temporal o permanente de su relación laboral con el Municipio.

CUARTO. Que la reforma propuesta atiende el principio de **racionalización del gasto público**, diferenciando las prestaciones de fin de año para el personal de **Lista de Raya, Eventual, Base, Confianza, Regidores y Síndico de Hacienda** (contratación permanente o de carácter político-administrativo) al establecer la posibilidad de otorgar **hasta 85 días**, siempre sujeto a la existencia de **disponibilidad presupuestal** y sin rebasar el tope máximo mensual de remuneración de la plaza.

Con base en los considerandos expuestos y por mayoría de votos de los integrantes de este Cabildo, se aprueba el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Se **REFORMA** en su totalidad el **Numeral 1 del Inciso C) Remuneraciones Extraordinarias Anuales (Aguinaldo)**, del Artículo 22 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Cunduacán, Tabasco, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco el 7 de junio de 2025, para quedar redactado como sigue:

Francisco I. Madero s/n esquina con Ramón Mendoza, Col Centro.
Cunduacán Tabasco. C.P. 86690.

Handwritten marks and signatures on the right margin, including a large arrow pointing upwards and several illegible signatures.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
10^{ta} Mujer
Indígena

Disposición Anterior	Disposición Reformada
<p>“Artículo 22. [...]”</p> <p>[A)... al B)...)”</p> <p>C) REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS ANUALES</p> <p>1. Aguinaldo: Es la gratificación anual equivalente a 85 días de salario diario integrado al personal de Base, que se otorga a los trabajadores que laboraren ininterrumpidamente durante todo el año; según el artículo 34 de las condiciones generales de trabajo del estado de Tabasco; cuando existe cambio de categoría o modalidad, se pagará el número de días de aguinaldo proporcional conforme al salario diario integrado correspondiente a la categoría o modalidad siendo estos personal de confianza; Regidores, Síndico de Hacienda, lista de raya y eventual dependiendo la disponibilidad presupuestal.</p>	<p>“Artículo 22. [...]”</p> <p>[A)... al B)...)”</p> <p>C) REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS ANUALES</p> <p>1. Aguinaldo: Es la gratificación anual que se otorgará a todos los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional de Cunduacán, Tabasco, y que se determinará conforme a las siguientes bases, sin exceder los montos máximos establecidos en el Tabulador de Remuneraciones Anuales Netas del Presupuesto de Egresos, en cumplimiento del Art. 10 de la LDFEFM:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a) Personal de Base y lista de raya: Tendrá derecho a una gratificación anual equivalente a 85 días de salario diario integrado, conforme al Artículo 34 de las Condiciones Generales de Trabajo del Estado de Tabasco, Tabulador de sueldos y Salarios y el presente Manual de remuneraciones. • b) Personal de lista de raya: Tendrá derecho a una

[Handwritten signature and initials]



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



Para el personal que disfrutó de Licencia sin goce de sueldo, no se computará como tiempo efectivo de servicio laborado o efectivamente remunerado, por lo tanto, le corresponde sólo parte proporcional del aguinaldo por los días laborados.

En caso de empleados que solo laboraron en un periodo menor al ejercicio fiscal correspondiente, tendrán derecho al pago de la parte proporcional de Aguinaldo, de acuerdo con el tiempo efectivo de servicios prestados o legalmente remunerados.

~~El pago de este concepto se realizará a más tardar el día 20 del mes de diciembre del ejercicio fiscal correspondiente.~~

[2... al 17...]
[D)...]"

gratificación anual equivalente de 45 hasta 85 días de salario diario integrado, conforme, Tabulador de sueldos y Salarios y el presente Manual de remuneraciones y demás disposiciones, se pagará de acuerdo a la disponibilidad presupuestal y dentro del tope de su remuneración conforme al tabulador.

- *c) Personal de Confianza, Regidores y Síndico de Hacienda: Tendrá derecho a una gratificación anual de hasta 85 días de salario diario integrado (o su parte proporcional por el tiempo laborado). El otorgamiento de un número de días superior al mínimo legal es una percepción extraordinaria que se pagará de acuerdo a la disponibilidad presupuestal y dentro del tope de su remuneración conforme al tabulador.*
- *d) Personal de Contrato y/o Eventual: Tendrá derecho a una gratificación anual equivalente de hasta 45 días de salario diario integrado (o su parte proporcional por el tiempo*

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a circled signature and the number 412.



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



	<p><i>laborado), en apego a los principios de disciplina financiera y racionalización del gasto para el personal temporal.</i></p> <p>Para el personal que disfrutó de Licencia sin goce de sueldo, no se computará como tiempo efectivo de servicio laborado o efectivamente remunerado, por lo tanto, le corresponde sólo parte proporcional del aguinaldo por los días laborados.</p> <p>En caso de empleados que solo laboraron en un periodo menor al ejercicio fiscal correspondiente, tendrán derecho al pago de la parte proporcional de Aguinaldo, de acuerdo con el tiempo efectivo de servicios prestados o legalmente remunerados.</p> <p><i>Cuando sea cambio de administración se podrá pagar proporcional en la fecha que autorice el cabildo, de conformidad con la disponibilidad presupuesta.</i></p> <p>[2... al 17...] [D)...]"</p>
--	---

→

[Handwritten signature]

→

[Handwritten signature]

→

[Handwritten signature]

→

[Handwritten signature]

SEGUNDO. Se instruye a la **Dirección de Finanzas** y a la **Coordinación de Recursos Humanos** a dar cabal cumplimiento a la presente reforma, aplicando de manera estricta la diferenciación de días establecida y



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
Año de la Mujer
Indígena

asegurando que las erogaciones se realicen dentro de la **disponibilidad presupuestal** y sin exceder el **Tope Máximo Mensual Neto** de cada plaza.

TERCERO. Se instruye a la **Secretaría del Ayuntamiento** para que realice los trámites necesarios para la **publicación** de la presente reforma al Manual de Administración de Remuneraciones en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Acuerdo de Reforma entrará en vigor en la fecha de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 fracción IV de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

SEGUNDO. La presente Reforma del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Ayuntamiento Constitucional de Cunduacán, Tabasco, será aplicable de forma retroactiva, a partir del 1 de enero de 2025 de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 fracción IV de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

TERCERO. La **Dirección de Finanzas** y la **Coordinación de Recursos Humanos** deberán realizar las adecuaciones administrativas y de cálculo necesarias en los sistemas de nómina para que la aplicación del aguinaldo para el personal de Lista de Raya o Eventual, así como la determinación del aguinaldo para el Personal de Confianza, Regidores y Síndico de Hacienda, se realicen conforme a lo establecido en el presente Acuerdo.

GOBIERNO DE CUNDUACÁN
40 AÑOS
DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD



CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



2025
AÑO de la
Mujer
Indígena


CUARTO. Se ratifican las demás disposiciones del Manual de Administración de Remuneraciones que no hayan sido objeto de la presente reforma.

DADO EN LA SALA DE CABILDO DEL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO; EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO VEINTISIETE, A LOS DIECINUEVE DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO POR QUIENES INTEGRAN EL CUERPO EDILICIO.

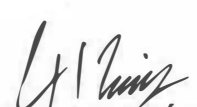


MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ

PRIMERA REGIDORA Y PRESIDENTA MUNICIPAL



NEFTALÍ HERNÁNDEZ DE DIOS
SEGUNDO REGIDOR Y SÍNDICO DE
HACIENDA



CINTHIA PAOLA HERNÁNDEZ RUÍZ
TERCERA REGIDORA



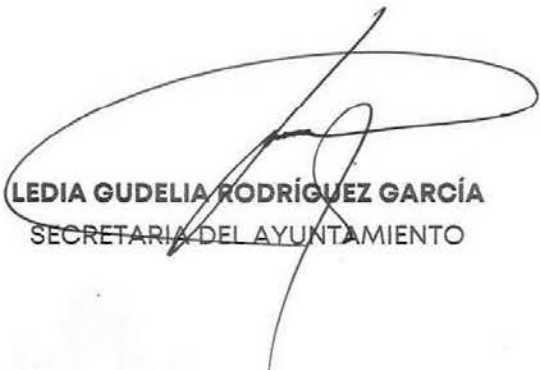
MARIEVA YORNELY BURELO PÉREZ
CUARTA REGIDORA

CATARINO RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ
QUINTO REGIDOR

GOBIERNO DE CUNDUACÁN
40 AÑOS
DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD




CUNDUACÁN
GRANDEZA Y DIGNIDAD
2024-2027



LEDIA GUEDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 65 FRACCIÓN I DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, 47 Y 65 FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, SE PROMULGA EL PRESENTE ACUERDO, POR EL CUAL **SE REFORMA EL NUMERAL 1 DEL INCISO C), DEL ARTÍCULO 22 DEL MANUAL DE ADMINISTRACIÓN DE REMUNERACIONES DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO**; PARA SU DEBIDA PUBLICACIÓN Y OBSERVANCIA EN LA CIUDAD DE CUNDUACÁN, TABASCO; RESIDENCIA DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO; A LOS DIECINUEVE DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO.

MARÍA DE LA CRUZ LÓPEZ
PRESIDENTA MUNICIPAL



LEDIA GUEDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

GOBIERNO DE CUNDUACÁN
40 AÑOS
DE GRANDEZA, HISTORIA Y DIGNIDAD

QUIEN SUSCRIBE LIC. LEDIA GUEDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA, EN MI CARÁCTER DE SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO, CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 73 FRACCIÓN I, 77, 78 FRACCIÓN XV, Y 97 FRACCIÓN IX DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, EN ESTE ACTO. -----

CERTIFICA:

QUE LA PRESENTE COPIA FOTOSTÁTICA CONSTANTE EN SU TOTALIDAD DE OCHO (08) FOJAS ÚTILES, CORRESPONDE AL ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL SE REFORMA EL NUMERAL 1 DEL INCISO C), DEL ARTÍCULO 22 DEL MANUAL DE ADMINISTRACIÓN DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO, POR LO QUE ME PERMITO EXTENDER LA PRESENTE EN ESTA CIUDAD DE CUNDUACÁN, TABASCO, A LOS VEINTIÚN DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO. -----

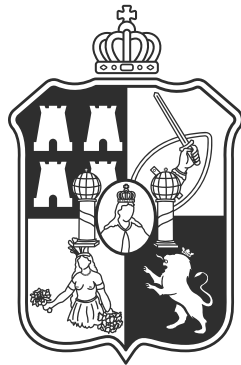
ATENTAMENTE

LIC. LEDIA GUEDELIA RODRÍGUEZ GARCÍA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO



INDICE TEMATICO

No. Pub.	Contenido	Página
No.- 3548	ACUERDO, MEDIANTE EL CUAL ACTUALIZA Y MODIFICA LA DISPOSICIÓN SOBRE REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS DEL TABULADOR DE DIETAS, SUELDOS Y REMUNERACIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS MENSUALES NETAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CUNDUACÁN, TABASCO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025.....	2
No.- 3549	ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE RATIFICAN LOS CRITERIOS DE DISTRIBUCIÓN Y DÍAS DE AGUINALDO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025. – AYUNTAMIENTO DE CUNDUACÁN, TABASCO.....	19
No.- 3550	ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE REFORMA EL NUMERAL 1 DEL INCISO C), DEL ARTÍCULO 22 DEL MANUAL DE ADMINISTRACIÓN DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CUNDUACÁN, TABASCO, PARA ESTABLECER LAS BASES DEL AGUINALDO.....	25
	INDICE.....	34



TABASCO

Impreso en Talleres Gráficos del Gobierno del Estado de Tabasco, bajo la supervisión de la Secretaría de Gobierno.

Las leyes, decretos y demás disposiciones superiores son obligatorios por el hecho al ser publicados en este Periódico.

Para cualquier aclaración acerca de los documentos publicados en el mismo, favor de dirigirse a la Dirección de Servicios Legales, ubicada en la calle José Narciso Rovirosa #359, primer piso, esquina con Nicolás Bravo, Colonia Centro al teléfono (993) 338 3000 Extensión (1018) correo oficial: periodico_oficial@tabasco.gob.mx de Villahermosa, Tabasco.

Cadena Original:| 00001000000705364139 |

Firma Electrónica: q6rds1TKcOyNI2CbLCH/I1ZuMIOQ0WqgKD8gYA2M9Kb/h3TY7BkJ0nTAKrwZ7bo4RQ/ZiQc0Ue0jylKM4QA2JK9PVAMGaD67GZNXb/j8ey8M1Vn+8oDBDqbJuGqficPR5wC60MX4FSi5RBwa9Gg4KSkhT5+0X1Kkk80obdCQd5S198Zg4VEzM9Bov2ZLoVixJx6ujgNAHKir6/qoNcBTpCNTgl0xBGGyoT2pbZBphYveVbho4YJs/qn3q2bJ6g1LFdef17BG1bLbZg6hgFsNrxsc0sNgbPsknfEwCru/BV+iFGkypiOuK73jNWXXaT5fgQDCQraDLQ9soNvjJi8W3Q==